ශ්‍රී ලංකා ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශෙෂ

අංක 41/5 — 1973 ජනවාරි 11 වැනි බ්‍රහස්පතින්ද — 1973.01.11

(ආණ්ඩුවේ බලය පිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී.)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡේදය—සාමාන්‍ය

ආණ්ඩුවේ නිවේදන

එල්ඩී–බී 27/71

1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකත්ව පනත

3 වන වගන්තිය යටතේ නියමය

1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකත්ව පනතෙහි 3(I) වන වගන්තියෙන් මා වෙත පැවරී ඇති බලතල ප්‍රකාර, කර්මාන්ත හා විද්‍යා කටයුතු-අමාත්‍ය ටිකිරි බණ්ඩා සුබසිංහ වන මම, 1973 ජනවාරි මස 5 වැනි දින අංක 41 දරණ ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කරන ලද, පනතෙහි 2 වන වගන්තිය යටතේ වූ නියෝගයේ උපලේඛනයේ නිශ්චිතව සඳහන් සියලුම වර්ගවල ආධුනිකයන් කෙරෙහි මේ පනතෙහි විධිවිධාන අදාළ විය යුතු බව මෙම නියමයෙන් ප්‍රකාශ කරමි.

ටී. බී. සුබසිංහ,
කර්මාන්ත හා විද්‍යා කටයුතු අමාත්‍ය.

1973 ජනවාරි මස 11 වැනි දින.
කොළඹ දී ය.

1—755/1

1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකත්ව පනත

1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකත්ව පනතේ 61 වන වගන්තිය යටතේ කර්මාන්ත හා විද්‍යා කටයුතු අමාත්‍යවරයා විසින් පනවනු ලැබූ නියෝග.

ටී. බී. සුබසිංහ,
කර්මාන්ත හා විද්‍යා කටයුතු අමාත්‍යවරයා.

1973 ජනවාරි 11 දින,
කොළඹ දීය.

නියෝග

ලුහුඬු නාමය සහ ආරම්භ වීම

1. මෙම නියෝග 1973 අංක 1 දරණ ජාතික ආධුනිකත්ව නියෝග යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන අතර 1973 ජනවාරි 11 වන දින ක්‍රියාත්මක විය යුතුය.

වයස අවුරුදු දහඅටෙන් පහළ ආධුනිකයින්

2. අවුරුදු දහසයක් වයස් වූ එහෙත් වයස අවුරුදු දහඅටක් නොවූ තැනැත්තෙකු යම් ආධුනිකත්ව වර්ගයක් යටතේ ආධුනිකයෙකු වීමට පෙර, ඒ ආධුනිකයා ඒ ආධුනිකත්ව වර්ගය යටතේ නියුක්ත කර ගැනීම සඳහා සහතිකයක් ලබා ගැනීමට ඒ තැනැත්තාගේ සේවා යෝජකයා විසින් ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය වෙත මෙහි තුන්වන උපලේඛනයේ අංක 3 දරණ ආකෘතියෙහි වූ අයදුම්පතක් ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

3. එම ආධුනිකත්ව වර්ගය වෙනුවෙන් මණ්ඩලය විසින් නියම කර ඇති අධ්‍යාපනික සුදුසුකම්, ශාරීරික යෝග්‍යතාව හා වෙනත් අවශ්‍යතාවන් ආධුනිකයන්ට ඇතහොත් ඒ ආධුනිකයා නියුක්ත කරවා ගැනීම පිණිස මණ්ඩලය විසින් 2 වන නියෝගය යටතේවූ සහතිකයක් නිකුත් කළ යුතුය. එසේ වුව ද මණ්ඩලය විසින් නියම කරන ලද අධ්‍යාපනික සුදුසුකම් ලබාගැනීමට ප්‍රමාණවත් ඉඩ ප්‍රස්ථා එවැනි යම් ආධුනිකයෙකුට ලැබී නොමැති බව මණ්ඩලය අදහස් කරතහොත් ඒ ආධුනිකයා නියුක්ත කර ගැනීම සඳහා මණ්ඩලය විසින් සුදුසු යයි අදහස් කරන කොන්දේසි ඇතුළත් සහතිකයක් මණ්ඩලය විසින් නිකුත් කළ හැකිය. කවර හෝ අවස්ථාවක දී එම කොන්දේසි අනුව ක්‍රියා කිරීම ආධුනිකයා පැහැර හැර ඇති බවට මණ්ඩලය සෑහීමට පත් වුවහොත් මණ්ඩලය විසින් එම සහතිකය අවලංගු කොට එය ආපසු එවන ලෙස ආධුනිකයාගෙන් ඉල්ලා සිටිය හැකිය.

අවුරුදු දහ අටට අඩු යෝජිත ආධුනිකයෙකු නියුක්ත කර ගැනීමේ සහතිකය

4. තුන්වන නියෝගය යටතේ නිකුත් කරනු ලබන වයස අවුරුදු දහ අටට අඩු යෝජිත ආධුනිකයෙකු නියුක්ත කර ගැනීම සඳහා වූ සහතිකය මෙහි තුන්වන උපලේඛනයේ නියමිත අංක 4 දරණ ආකෘතිය අනුව විය යුතුය.

සහතිකයෙන් අත්සන

5. නියමිත ආකෘතියෙහි වූ සෑම සහතිකයක්ම මණ්ඩලය වෙනුවෙන් ආධුනිකත්ව අධ්‍යක්ෂ විසින් අත්සන් කළ යුතුය.

අනුමැතිය ප්‍රතික්ෂේප කිරීම

6. වයස අවුරුදු දහ අටට අඩු වූ යෝජිත ආධුනිකයෙකු නියුක්ත කරවා ගැනීමට අනුමැතිය ප්‍රතික්ෂේප කිරීම මෙහි III වන උපලේඛනයේ අංක 5 දරන ආකෘතියෙහි විය යුතුය.

ආධුනිකයන් නියුක්ත කරගැනීම

7. යම් ආධුනිකත්ව වර්ගයක් සඳහාවූ පුහුණුවීමේ වැඩ සටහනක නියමිතව ඇති අවම වයස, අධ්‍යාපනික හා වෙනත් සුදුසුකම් ඇතහොත් මිස, නැතහොත් ඒ වර්ගයෙහි ආධුනිකයෙකු වශයෙන් නියුක්ත වීමට සහතිකයක් දෙනු ලැබ සිටිතහොත් මිස, කිසිම තැනැත්තකු ඒ ආධුනිකත්ව වර්ගයෙහි ආධුනිකයෙකු වශයෙන් නියුක්ත කරවා නොගත යුතුය.

ශාරීරික යෝග්‍යතාව පිළිබඳව සම්මතයන්

8. පහත නියමව ඇති අවම ශාරීරික යෝග්‍යතාවයන් ඇතහොත් මිස කිසිම තැනැත්තෙකු කිසිම වර්ගයක් යටතේ ආධුනිකයෙකු වශයෙන් නියුක්ත කරවා ගැනීමට සුදුසු නොවිය යුතුය.

පුහුණුව සඳහා අවශ්‍ය ශාරීරික යෝග්‍යතා සම්මතයන්

9. (I) අයදුම්කරුවන් ස්පර්ශයෙන් බෝවන හෝ ආසාදක කිසියම් රෝගයක ලක්ෂණවලින් තොර විය යුතුය. සේවයෙහි යෙදීමෙන් උග්‍රවන හෝ සේවය කිරීමට පුද්ගලයා නුසුදුසු කරවන හෝ පොදු ජන සෞඛ්‍ය කෙරෙහි උපද්‍රව ඇති කරවන රෝගයකින් පෙළෙන්නෙකු ද නොවිය යුතුය. එසේ ම ඔහු ක්ෂය රෝගය පිළිබඳ කවර හෝ අන්දමක රෝග ලක්ෂණ හෝ ඉන් සුව වූ තැනැත්තෙකුගේ ලක්ෂණ නොදරිය යුතුය. ක්ෂය රෝගය වැළඳී ඉන් සුවය ලත් තැනැත්තෙක් නම් අසාදයෙන් තොර නිරෝගී අයෙකු ලෙස ඔහු සහතික කරනු ලැබ සිටිය යුතුය.

(II) **උස, බර සහ පපුව.**—අයදුම්කරුවන්ට පහත සඳහන් අවම ශාරීරික යෝග්‍යතාවයන් තිබිය යුතුය:—

උස සෙන්ටිමීටර් 146 ; බර කිලෝග්‍රෑම් 38 ; පපුවේ ප්‍රමාණය සැළකිල්ලට නොගෙන පපුවේ ප්‍රසාරණය සෙන්ටි මීටර 2.5 කට නො අඩු විය යුතුය.

එසේ වුවද 1971 අංක 49 දරණ ආධුනිකත්ව පනත යටතෙහි යම් වෘත්තියක යටතේ ආධුනිකයෙකු වශයෙන් නියුක්ත කරවා ගැනීමට ප්‍රමාණවත් ශාරීරික යෝග්‍යතාවක් ඇති බව දිස්ත්‍රික් වෛද්‍ය නිලධාරියෙකුගේ තත්ත්ව යට නොඅඩු වෛද්‍ය නිලධාරියෙකු විසින් ලිඛිතව සහතික කරනු ලැබුවහොත් ඉහත සඳහන් අවම සම්මතයන් නොමැති තැනැත්තෙකු වුව ද එකී වෘත්තියෙහි ආධුනිකයෙකු වශයෙන් නියුක්ත කරවා ගත හැකිය.

(III) **ඇස්.**—උග්‍රවීමේ හෝ වරින්වර හට ගැනීමේ අනතුර ඇතිවිය හැකි ඇස්වල හෝ ඇස් පියවල හෝ අකල්‍ය භාවයක ලකුණු නොතිබිය යුතුය.

දෘෂ්ටිය පිළිබඳ සම්මතය :

(අ) **දෘෂ්ටියේ තියුණු බව.**—සෑම වෘත්තියක් සඳහාම තිබිය යුතු අවම දෘෂ්ටියේ තියුණු බව වනුයේ ඇස් දෙකෙහිම 6/18 හෝ ඇස් කණ්නාඩි නොමැතිව එක් ඇසක 6/12 සහ අනික් ඇසේ 6/24 සහ ඇස් කන්නාඩි සහිතව ඇස් දෙකෙහිම 6/9 වේ.

(ආ) **සමීප දෘෂ්ටිය.**—ජේ4 ට නො අඩු සමීප දෘෂ්ටියක් අයදුම්කරුට තිබිය යුතුය. එක් ඇසක පමණක් දෘෂ්ටිය ඇති අයදුම් කරුවන් ප්‍රතික්ෂේප කළයුතුය.

(ඇ) **වර්ණ දෘෂ්ටිය.**—විදුලි වැඩෙහි නියුක්ත ආධුනිකයෙකුට යහපත් වර්ණ දෘෂ්ටියක් තිබිය යුතුය.

(IV) **කන්.**—කන් දෙකෙහිම ශ්‍රවණය හොඳවිය යුතු අතර සාරේ සැදෙන (ප්‍රයක) රෝග ලක්ෂණවලින් කන් තොර විය යුතු වේ. ශ්‍රවන ආධාරකයන් භාවිතයට අවසර දෙනු නොලැබේ.

(V) **සම.**—උග්‍ර හෝ නිදන්ගත හමේ රෝග හෝ නිදන්ගත වණ පිළිබඳ රෝග ලක්ෂණ නොතිබිය යුතුය.

(VI) **කථාව.**—විකල්‍යයෙන් තොර කථාව වඩා යෝග්‍ය විය යුතුය.

(VII) **ආහාර දිරවීමේ පද්ධතිය.**—

(අ) අයදුම්කරුට ආහාර විකීම සඳහා (යහපත් සෞඛ්‍ය තත්ත්වයෙන් යුත්) ස්වභාවික දත් සෑහෙන ගණනක් තිබිය යුතුය.

(ආ) පිලාව ප්‍රකට ලෙස විශාල නොවිය යුතු අතර, පිලාව ප්‍රදේශයේ මෘදුබවක් පිළිබඳ ලක්ෂණ නොතිබිය යුතුය.

(ඇ) අක්මාව ප්‍රකට ලෙස ඉදිමී හෝ මෘදුව නොතිබිය යුතුය.

(ඈ) මුඛ විෂබීජාවේශය නොතිබිය යුතුය.

(ඉ) මුත්‍රවල සීනි නොතිබිය යුතුය.

(ඊ) අයදුම්කරුවන් අර්ශස්, අපාන පරිඛාව, ඔඩු සහිත වණ, වංක්ෂණ, හර්නියාව හෝ කුද්දටි හෝ ඉෂ්චියෝ ගුදිය විස්ඵෝටපට වලින් හෝ අණ්ඩ වෘද්ධයෙන් පෙළෙන්නන් නොවිය යුතුය.

(VIII) **හෘද වාහිනික පද්ධතිය.**—

(අ) විස්තාරන පීඩනය 85 ද, ආංකුච රුධිර පීඩනය 120 ද නොඉක්ම වන රුධිර පීඩනයක් තිබිය යුතුය.

(ආ) කිසිම හෘදය වාහනික රෝගයක ලක්ෂණයක් නොතිබිය යුතුය.

(ix) **ශ්වසන පද්ධතිය.**—අයදුම්කරු ශ්වසන පද්ධතිය පිළිබඳ වූ සෑම රෝගයකින්ම තොරවූවෙක් විය යුතුය. හුස්ම ගැනීම අපහසු කරවන අන්දමේ පපුවේ විකෘතිභාවයක් නොතිබිය යුතුය.

(x) **ජනන මුත්‍රෙන්ද්‍රිය පද්ධතිය.**—ජනන මූත්‍රේන්ද්‍රිය රෝගයන් හෝ කවර හෝ විප්‍රකෘති භාවයක් නොතිබිය යුතුය.

(xi) **සැකිළි පද්ධතිය**—

(අ) අත්පා සාමාන්‍ය ක්‍රියා කාරිත්වයෙන් යුක්ත විය යුතුය.

(ආ) කශේරුකීය ස්ථම්භයෙහි හෝ ප්‍රාන්තයන්හී බලවත් විකෘති භාවයක් පිළිබඳ ලක්ෂණ නොතිබිය යුතුවේ.

(xii) **ස්නායු පද්ධතිය.**—ස්නායු පද්ධතියේ හෝ මානසික රෝගයක් පිළිබඳ ලක්ෂණ නොතිබිය යුතුය.

(xiii) **ග්‍රන්ථි පද්ධතිය.**—අන්තෝසර්ග ග්‍රන්ථීය ඇතුළු ග්‍රන්ථි පද්ධතියේ ක්ෂයරෝගය හෝ වෙනත් රෝගයක් පිළිබඳ ලක්ෂණ නොතිබිය යුතුය.

(xiv) **එන්නත් කිරීම.**—මෑතකදී එන්නත් කරන ලද බවට සාක්ෂි ඇති අවස්ථාවන්හිදී හැර අයදුම් කරුවන් එන්නත් කළයුතුය.

(xv) **අනන්‍යතාව.**—අයදුම්කරුගේ හඳුනාගැනීම් පත වෛද්‍ය නිලධාරියා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

නියුක්ත කරවීමේ නිවේදනය.

10. තමන් විසින් කවර හෝ ආධුනික වර්ගයක් යටතෙහි නියුක්ත කරවාගනු ලැබූ ආධුනිකයෙකුගේ ආධුනිකත්වය ආරම්භ වී දින දහයක් ඇතුළත දී, එකී ආධුනිකත්වය ආරම්භ කිරීම සම්බන්ධයෙන් සේවා යෝජක විසින් අධ්‍යක්ෂට ලිඛිතව දන්විය යුතුය. දන්වීම මෙහි තුන්වන උපලේඛනයේ 6 වන ආකෘතියෙහි විය යුතුය.

ගිවිසුම් ලියාපදිංචි කිරීම.

11. පුහුණුව ආරම්භ කොට දින තිහක් ඇතුළතදී සේවා යෝජකයා විසින් සෑම ආධුනිකත්ව ගිවිසුමක්ම හා එහි සිදු කරනු ලබන සෑම වෙනසක්ම පිටපත් තුනකින් යුතුව ලියා අත්සන් කොට පනතෙහි 43 (ආ) වගන්තිය යටතේ ලියාපදිංචි කිරීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ වෙත ඉදිරිපත් කළයුතුය.

(i) කවර හෝ ආධුනිකත්ව වර්ගයක් සම්බන්ධයෙන් ඇතුළත්වන සෑම ආධුනිකත්ව ගිවිසුමක්ම, මෙහි පළමුවන උපලේඛනයේ අංක 1 දරන ආකෘතියෙහි විය යුතුය.

(ii) බාල වයස් කරුවෙකු සමග ඇතුළත්වන ආධුනිකත්ව ගිවිසුමක් මෙහි දෙවන උපලේඛනයෙහි 1 වන කොටසේ අංක 2 දරණ ආකෘතියෙහි විය යුතුය.

(iii) යම් ආධුනිකත්ව ගිවිසුමක් හෝ එහි සිදු කරනු ලබන කවර හෝ වෙනසක් ඉහතකී පරිදි ලියාපදිංචි කිරීම සඳහා ඉදිරිපත් කරනු නො ලැබුවහොත්, එසේ පැහැර හරිනු ලබන සෑම මාසයක්ම වෙනුවෙන් රුපියල් පණහකට නොවැඩි දඩයක් ගෙවීමට එහි පාර්ශ්වකරුවන් වෙන් වෙන්ව බැඳී සිටිනු ඇත.

ලියාපදිංචි කිරීමේ ක්‍රමය.

12. පනතෙහි 43 (ආ) වගන්තිය අනුව ආධුනිකත්ව ගිවිසුමක් ලියාපදිංචි කරවා ගන්නා සේවා යෝජයකු විසින්, ගිවිසුමෙහි මුල් පිටපත සහ තවත් පිටපත් දෙකක් අධ්‍යක්ෂ වෙත ඉදිරිපත් කළයුතුය.

13. **ලියා පදිංචි කිරීම.**—(අ) " 1971 අංක 49 දරන ආධුනිකත්ව පනත අනුව, අංක ....දරන ගිවිසුම ලියාපදිංචි කරන ලදී: " යන වචන ගිවිසුම් ඔප්පුවෙහි මුල් පිටපතෙහි සහ අනික් පිටපත් දෙකෙහි සටහන් කිරීමෙන් එම සහතික සටහන අධ්‍යක්ෂ විසින් අත්සන් කොට මුද්‍රා තබා දිනය යෙදිය යුතුය.

(ආ) සටහන් කරන ලද ගිවිසුමේ එක් පිටපතක් වලංගු ගිවිසුම් පිළිබඳ ලේඛනයේ කොටසක් ලෙස අධ්‍යක්ෂ විසින් රඳවා ගැනීමෙන් ;

(ඇ) එසේ සටහන් කරන ලද ගිවිසුමෙහි මුල් පිටපත සේවා යෝජකයාටත් අනික් පිටපත ආධුනිකයාටත් යැවීමෙන් ක්‍රියාත්මක කළ යුතුය.

ගිවිසුමක් ලියාපදිංචි කිරීම ප්‍රතික්ෂෙප කිරීමේ නිවේදනය.

14. ආධුනිකත්ව ගිවිසුමක් ලියාපදිංචි කිරීම ප්‍රතික්ෂෙප කිරීමේ දන්වීම මෙහි තුන්වන උපලේඛනයේ අංක 7 දරන ආකෘතියෙහි විය යුතුය.

ආධුනිකයින් මාරු කිරීම.

15. ගිවිසුම යටතෙහි ඇති යුතුකම් ඉටු කිරීමට හැකියාව ඇත්තාවූත් එසේ කිරීමට කැමැත්ත දක්වන්නාවූත් වෙනත් සේවායෝජකයෙකු වෙත ආධුනිකයෙකු (ආධුනිකත්ව කාලපරිච්ඡෙදයේ අවසන් නොවී ඉතිරිවූ කාලයතුළ සේවය කිරීම සඳහා) මාරුකළ හැකිය.

සේවායෝජකයෙකු විසින් මාරු කිරීම සඳහා ඉල්ලීම.

16. ආධුනිකයෙකු මාරු කිරීම සඳහා සේවායෝජකයෙකු විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන ඉල්ලුම් පත්‍රය මෙහි තුන්වන උපලේඛනයේ අංක 8 දරන ආකෘති පත්‍රයෙහි විය යුතුය.

ආධුනිකයෙකු විසින් මාරුවීම සඳහා ඉල්ලීම.

17. මාරුවීමක් සඳහා ආධුනිකයෙකු විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන අයදුම් පත්‍රයක් මෙහි තුන්වන, උපලේඛනයෙහි අංක 9 දරන ආකෘතියෙහි විය යුතු ය.

ගිවිසුම අලුත්කිරීම.

18. යම් මාරු කිරීමක් නිසා ගිවිසුමෙහි සිදුකළ යුතු වන අලුත්කිරීම් මෙහි තුන්වන උපලේඛනයේ අංක 10 දරන ආකෘතියෙහි කළයුතුය.

පුහුණු කිරීමේ වැඩසටහන අදාළ කරවීම.

19. වර්ග කරන ලද සෑම වෘත්තියක් පිළිබඳ වූ පුහුණු කිරීමේ වැඩ සටහනෙහි විධිවිධාන ශ්‍රී ලංකාව පුරා සිටින එකී වර්ගයට අයත් ආධුනිකයින්ගේ සේවායෝජකයින්ටත් එසේ වර්ග කරනු ලැබ පුහුණුව ලබමින් සිටින සෑම ආධුනිකයෙකු කෙරෙහිත් බලපානු ඇත.

සම්බන්ධිත උපදෙස්,

20. ආයතනයක ප්‍රායෝගික පුහුණුවක් ලබන සෑම ආධුනිකයෙකුටම ඔහු ප්‍රායෝගික පුහුණුව ලබන කාල පරිච්ඡෙදය තුළ දී වෘත්තියට අදාළ සම්බන්ධිත උපදෙස් පාඨමාලාවක් දිය යුතුය.

21. සම්බන්ධිත උපදෙස් පන්තිවලට සහභාගී වීමට ආධුනිකයා ගතකරන යම් කාල වේලාවක් සේවය කරන ලද කාලයක් ලෙස සැළකිය යුතුය. නිවාඩු නොමැතිව එවැනි උපදෙස් පන්තිවලට නොපැමිණ සිටීම ආධුනිකයා විසින් කළ පැහැර හැරීමක් ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු අතර, ඒ වෙනුවෙන් ආධුනිකයාගේ දීමනාවෙන් ප්‍රමාණානුකූල අඩුකර ගැනීමක් කිරීමට සේවායෝජකයාට හිමිකම් තිබිය යුතුය.

22. යම් ආධුනිකයෙකුට සම්බන්ධිත උපදෙස් පන්තිවලට සහභාගී වීමට නියමිත වේලාවකදී ඒ ආධුනිකයා වැඩ කටයුතුවල යෙදවීම හෝ වැඩ කටයුතුවල යෙදීමට ඔහුට අවසර දීම සේවායෝජකයෙකු විසින් නොකළ යුතුය.

අවම පැමිණීම.

23. යම් ආයතනයක පුහුණුව ලබන සෑම ආධුනිකයකු වර්ෂයකට අවම වශයෙන් දින දෙසිය පණහක් පුහුණුව සඳහා පැමිණ සිටිය යුතු අතර, එම දින ගණනෙන් 1/5 ක් එනම් දින පණහක් සම්බන්ධිත උපදෙස් සඳහාත්, දින දෙසීයක් ප්‍රායෝගික පුහුණුව සඳහාත් යෙදවිය යුතුය.

24. යම් හේතුවක් නිසා ඉහත 23 වන වගන්තියෙන් නියමිත අවම කාලසීමාව තුළ පුහුණුව ලැබීමට හැකියාවක් නොමැති යම් ආධුනිකයෙකුට ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය විසින් පවත්වනු ලබන වෘත්තීය පරීක්ෂණයකට පෙනී සිටීමට සුදුසුකම් ලබාගැනීම සඳහා, ඉදිරි වර්ෂයේදී එම හිඟය පිරිමසා ගැනීමට අවස්ථාවක් දිය යුතුය.

ආධුනිකයින්ට නිවාඩු දීම.

25. ආධුනිකයින්ට එක් එක් නිවාඩු වර්ගය යටතේ නියමිත කොන්දේසි වලට යටත්ව පහත සඳහන් නිවාඩු වර්ග ලැබීමට හිමිකම් තිබිය යුතු ය. පුහුණුව ලබන පළමු වර්ෂය තුළ සමානුපාතික පදනමක් මත මේ නිවාඩු දිය යුතු ය :—

(අ) අනියම් නිවාඩු :

(i) වර්ෂයක් තුළදී දින 14 ක උපරිම කාලසීමාවක් සඳහා අනියම් නිවාඩු දිය යුතුය.

(ii) අනියම් නිවාඩු කාලය අතරට යෙදෙන යම් නිවාඩු දිනයක් දින 14 සීමාවේ කාර්යය සඳහා ගණන් නොගත යුතු ය.

(iii) වර්ෂය තුළදී නොගන්නා ලද අනියම් නිවාඩු වර්ෂය අවසානයේදී අවලංගු විය යුතු ය.

(iv) වෛද්‍ය නිවාඩු අනියම් නිවාඩු හා සමග ඒකාබද්ධ නොකළ යුතු ය. අනියම් නිවාඩු, වෛද්‍ය නිවාඩු වලට පෙර හෝ පසුව ගන්නා කල දී, ඒ සම්පූර්ණ නිවාඩු කාලය වෛද්‍ය නිවාඩු හෝ අනියම් නිවාඩු ලෙස සැළකිය යුතුය. එසේ වුවද, එම නිවාඩුව, අවස්ථානුකූලව වෛද්‍ය නිවාඩු හෝ අනියම් නිවාඩු සම්බන්ධයෙන් නියමව ඇති උපරිම කාලසීමාව ඉක්මවීමට ඉඩ නොදිය යුතු ය.

(v) ඉතා හදිසි අවස්ථාවක දී හැර, එම නිවාඩු සඳහා නියමිත බලධරයාට ඉල්ලීමක් ඉදිරිපත් කොට, නිවාඩුව ගැනීමට පෙර ඒ සඳහා අවසරය ගත යුතු ය.

(ආ) වෛද්‍ය නිවාඩු :

(i) අසනීපයක් හේතු කොටගෙන සේවය සඳහා පැමිණීමට නොහැකි ආධුනිකයකුට පුහුණුවීමේ එක් එක් වර්ෂයකට දින 7 ක් දක්වා වෛද්‍ය නිවාඩු දිය හැකිය.

(ii) වෛද්‍ය නිවාඩු අතරට යෙදෙන යම් නිවාඩුවක් වෛද්‍ය නිවාඩුවක් ලෙස සැළකිය යුතු අතර, ඉහත සඳහන් (i) වන වගන්තිය යටතේ නියමිත සීමාවට ගණන් ගත යුතු ය.

(iii) ආධුනිකයෙකුගේ වෛද්‍ය නිවාඩු සනාථ කිරීම සඳහා ලියාපදිංචි කළ වෛද්‍යවරයකු ගෙන් වෛද්‍ය සහතිකයක් ඉදිරිපත් කරන ලෙස සේවායෝජකයෙකු විසින් ඉල්ලා සිටිය හැකිය. නිවාඩුව දින ගණන තුනක් ඉක්මවන්නේ නම් වෛද්‍ය සහතිකයක් අවශ්‍යය.

(iv) ආධුනිකයා ඇත්ත වශයෙන්ම අසනීපයෙන් නොසිටින්නේ යයි හෝ ඔහුගේ අසනීපය ඔහුගේ පැමිණීම වැළැක්වීමට තරම් වූ අසනීපයක් නොවේ යයි විශ්වාස කිරීමට සේවායෝජකයාට හේතු ඇත්නම්, ආධුනිකයෙකු විශේෂ වෛද්‍ය පරීක්ෂණයකට භාජනය කිරීම සඳහා කටයුතු පිළියෙල කිරීමට ඔහුට ඉඩ තිබිය යුතු ය.

(ඇ) අති විශේෂ නිවාඩු :

(i) ආධුනිකයකුගේ සම්පූර්ණ අනියම් නිවාඩු හෝ වෛද්‍ය නිවාඩු අවසන් වූ පසු, නිවාඩු ඉල්ලුම් කරනු හේතුව පිළිබඳව සේවායෝජක සෑහීමට පත්වන්නේ නම්, ඒ ආධුනිකයාට වැටුප් රහිත අතිවිශේෂ නිවාඩු දෙනු ලැබිය හැකි අතර එසේ දිය හැකි වැඩිම නිවාඩු ගණන සේවායෝජකයා විසින් නිශ්චය කළ යුතු ය.

(ii) සේවකයින් සඳහා නිසි නිවාඩු රීති පවතින ආයතනවල ආධුනිකයින්ට මේ නියෝග අනුව සේවායෝජකයන් විසින් නිවාඩු දිය යුතුය.

26. පුහුණු කිරීමේ කාලය තුළදී 23 වන වගන්තියෙන් සහ 24 වන වගන්තියෙන් නියමිත අවම කාල පරිච්ඡෙදය තුළ පුහුණුව සඳහා පැමිණීමට නොහැකි වූ යම් ආධුනිකයෙක් වේ නම්, ඔහු පුහුණුවීමේ කාල පරිච්ඡෙදය සම්පූර්ණ කළ අයෙකු ලෙස සලකනු නොලැබිය යුතු අතර, අධ්‍යක්ෂගේ අනුමතිය ඇතිව සේවායෝජකයාට ඔහුගේ පුහුණුවීමේ කාලපරිච්ඡෙදය දීර්ඝ කළහැකි ය.

පරීක්ෂණ.

27. මණ්ඩලය විසින් නියම කරනු ලබන ස්ථානවල දී හා වේලාවන්හි දී සෑම ආධුනිකයෙකුම ස්වකීය ආධුනිකත්ව වර්ගයෙහි ලා වූ තමාගේ ප්‍රවීණතාවය තීරණය කිරීම සඳහා පරීක්ෂණයකට පෙනී සිටිය යුතු ය.

28. පරිවාස කාලසීමාව අවසන් වීමට පෙර වැදගත් හේතුවක් උඩ ආධුනිකයා අස් කිරීමෙන් හෝ නියමිත පරිදි ගිවිසුම සපුරාලීමෙන්, ආධුනිකත්ව ගිවිසුම අවසන් වීම හා ආධුනිකයන් පිළිබඳ සෑම මාරුවීමක් ම මෙහි තුන්වන උපලේඛනයෙහි අංක 11 දරණ ආකෘතියෙහි දැන්විය යුතු ය. එවැනි දැන්වීමක් ලැබුණු විට අධ්‍යක්ෂවරයා ලිපිගොනුවේ ගිවිසුම් පිටපත මත ගිවිසුම අවසාන වීමේ සටහනක් නොපමාව පිටසන් කොට ගිවිසුමේ ලියාපදිංචිය වහාම අවලංගු කළ යුතු අතර ඔහු විසින් එම අවලංගු කිරීම සේවායෝජකයාටත්, ආධුනිකයාටත්, (සිටී නම්) මව/පියාට හෝ බාරකරුටත් දැන්විය යුතු ය. අවසන් කිරීම.

29. ගිවිසුමෙහි එක් පාර්ශවකරුවකු මියයාමෙන්, ආධුනිකත්ව ගිවිසුමක් අවසන්වී ඇති බව අධ්‍යක්ෂට ඒත්තු ගියහොත් ඔහු විසින් ඒ බවට පිටසනක් ලිපිගොනුවේ ගිවිසුම් පිටපතෙහි සටහන් කළ හැකි ය.

30. කාලය ගෙවීයාමෙන් ආධුනිකත්ව ගිවිසුමක් අවසන්වීමට පෙර, කවර හෝ පාර්ශවකරුවෙකු විසින් මෙහි තුන්වන උපලේඛනයේ අංක 12 දරණ ආකෘති පත්‍රයෙන් ගිවිසුම අවසන් කිරීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ වෙත අයදුම් කළ හැකි ය. (ආකෘති පත්‍රයේ පිටපත් තුනක් සම්පූර්ණ කළ යුතු ය.) ගිවිසුම කලින් අවසන් කිරීම.

31. එක් පාර්ශ්වකරුවෙකු විසින් ගිවිසුමෙහි නියමයන් සහ කොන්දේසි ක්‍රියාවේ යෙදවීම පැහැර හැර ඇති බවට අධ්‍යක්ෂ සෑහීමකට පත්වුවහොත්, සහ දෙපාර්ශවයේම හෝ එක් පාර්ශවයක යහපත තකා ගිවිසුම අවසන් කිරීම ප්‍රඥගෝචර බව අධ්‍යක්ෂට හැඟී ගියහොත් අවසන් කිරීමේ ඉල්ලීමට ඔහු විසින් ඉඩ දිය හැකි ය.

32. එම පාර්ශවකරු ආධුනිකයාගේ සේවායෝජක නම්, අධ්‍යක්ෂ විසින් නිශ්චය කරනු ලැබිය හැකි වන්දි මුදලක් එම සේවායෝජකයා විසින් ආධුනිකයාට ගෙවිය යුතුය.

33. එම පාර්ශවකරු ආධුනිකයා නම්, අධ්‍යක්ෂ විසින් නිශ්චය කරනු ලැබිය හැකි මුදලක් පුහුණුවීමේ ගාස්තුව වශයෙන් එකී ආධුනිකයා විසින් ඒ සේවායෝජකයාට හෝ ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලයට ගෙවිය යුතුය.

34. අධ්‍යක්ෂගේ තීරණයකට විරුද්ධ, පනතෙහි 45 වන වගන්තියෙහි 5 (ඇ) උපවගන්තියෙන් මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට බලය පැවරෙන යම් අභියාචනයක්, මෙහි තුන්වන උපලේඛනයෙහි අංක 13 දරණ ආකෘති පත්‍රයෙන් නිවේදනය කළයුතු ය. අභියාචනා.

35. අධ්‍යක්ෂ විසින් තීරණය කරනු ලබන පුහුණු කළ යුතු ආධුනිකයන්ගේ සංඛ්‍යාවට සහ ඔවුන් තෝරා ගැනීමේ පිළිවෙලට විරුද්ධ, පනතෙහි 46 වන වගන්තියෙහි (6) වන උපවගන්තියෙන් මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට බලය පැවරෙන අභියාචනයක්, මෙහි තුන්වන උපලේඛනයෙහි අංක 14 දරණ ආකෘති පත්‍රයෙන් නිවේදනය කළ යුතු ය.

36. අධ්‍යක්ෂගේ තීරණය අභියාචක වෙත දන්වා දින තිහක් ඇතුළත මණ්ඩලයෙහි ලේකම් වෙත ලැබෙන සේ ඔහු විසින් සිය අභියාචනය ඉදිරිපත් කළ යුතු අතර, ඉහත සඳහන් කාලය තුළ ලේකම් වෙත ලැබෙන පරිදි අභියාචනයේ පිටපත් තුනක් සෑම විටම ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

37. දැන්වීමේ පිටපත් තුනක්, සහ ගිවිසුම අවසන් කිරීමත් සම්බන්ධ නම් ආධුනිකත්ව ගිවිසුමේ පිටපතකුත් (ඒවා ඇතොත්) ලැබුණු විට, ලේකම් විසින් ඉන් එක් පිටපතක් වග උත්තරකරුට යවා එකී අභියාචනය තීරණය සඳහා මණ්ඩලය ඉදිරියට ගෙන යාමට අවශ්‍ය සෑම පියවරක්ම ගත යුතු ය.

38. යම් අභියාචනයකින් බලපෑමක් ඇතිවන යම් අභියාචකයකු හෝ යම් තැනැත්තෙකු හෝ සංවිධානයක්, අභියාචනය සම්බන්ධයෙන් සියසාක්ෂි හෝ තර්ක මණ්ඩලය විසින් සළකා බැලිය යුතු යයි අදහස් කරත හොත් ඒ සම්බන්ධයෙන් ලේකම්ට ලිඛිතව දැන්විය යුතු අතර, එවිට ලේකම් විසින් අභියාචනය විභාග කිරීමට නියමිත දිනය වේලාව සහ ස්ථානය අභියාචකටත්, අදාළ අනිකුත් පාර්ශවකරුවන්ටත් දැනුම් දිය යුතු ය.

39. කෙසේ වෙතත්, එවැනි දැන්වීමක් නොකරන ලද අවස්ථාවකදී අභියාචනය සලකාබලා තීරණයක් ගැනීමට හැකිවනු පිණිස ලේකම් විසින් එම අභියාචනය මණ්ඩලයේ අවධානයට යොමුකරවිය හැකි ය.

40. මණ්ඩලය විසින් අභියාචනයක් සම්බන්ධයෙන් තීරණයක් දුන් වහාම ලේකම් විසින් එකී තීරණය අභියාචකටත් අදාළ අනිකුත් පාර්ශවකරුවන්ටත් දැනුම් දිය යුතු ය. මණ්ඩලයේ තීරණය.

41. අභියාචනයක් පිළිබඳ යම් සම්බන්ධයක් ඇති හෝ අභියාචනයෙන් යම් බලපෑමක් ඇති වන මණ්ඩලයේ යම් සාමාජිකයෙකු ඒ අභියාචනය විභාග කිරීමෙහිලා සහභාගී වීමට නුසුදුසු විය යුතු ය. මණ්ඩලයේ සාමාජිකයින් නුසුදුස්සන් වීම.

42. තවද අභියාචනයක් තමාගේම ව්‍යාපාරයට හෝ තමාගේම සේවායෝජකයෙකුට සම්බන්ධ යම් සාමාජිකයෙක් මණ්ඩලයේ වේ නම් ඔහු ද ඉහතකී පරිදි නුසුදුසු විය යුතු ය.

43. ආධුනිකයින් පුහුණුව ලබන කාලය තුළදී සේවායෝජකයා විසින් එක් එක් ආධුනිකයා පිළිබඳව තබාගතයුතු ලේඛන මෙහි හතරවන උපලේඛනයේ දැක්වෙන පරිදි විය යුතු ය. ලේඛන සහ වාර්තා.

44. සෑම සේවායෝජකයෙකු විසින් අධ්‍යක්ෂ වෙත අවුරුදු පතා ඉදිරිපත් කළයුතු වාර්තා සහ සංඛ්‍යා ලේඛන මෙහි හතරවන උපලේඛනයේ දැක්වෙන අංක 16 දරණ ආකෘතිය අනුව විය යුතු ය.

45. පද සම්බන්ධයෙන් අන්‍යාර්ථයක් අවශ්‍ය වුවහොත් මිස, මේ නියෝගවල :— අර්ථ කථනය.

(අ) ''පනත'' යන්නෙන් 1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකත්ව පනත අදහස් වේ.

(ආ) ''මණ්ඩලය'' යන්නෙන් 1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකත්ව පනතේ 4 වන වගන්තියේ (1) වන උපවගන්තිය යටතේ පිහිටුවන ලද ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය අදහස් වේ.

(ඇ) ''සභාපති'' යන්නෙන් ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලයේ සභාපති අදහස් වේ.

(ඈ) ''අධ්‍යක්ෂ'' යන්නෙන් ආධුනිකත්ව අධ්‍යක්ෂ අදහස් වේ.

(ඉ) ''සාමාජිකයන්'' යන්නෙන් මණ්ඩලයේ සාමාජිකයෝ අදහස් වෙති.

(ඊ) ''ලේකම්'' යන්නෙන් මණ්ඩලයේ ලේකම් අදහස් වේ.

ආධුනිකත්ව නියෝග 1972

I වන උපලේඛනය

නියමිත ආකෘති පත්‍ර 1 වන කොටස

ජා. ආ. ම. ආකෘති අංක 1.

1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකතා පනත

ආධුනිකතා ගිවිසුම

.................................දරණ ස්ථානයෙහි සිය ව්‍යාපාරය ගෙන යන (මෙහි මින්මතුවට " සේවා යෝජක " යනුවෙන් හැඳින්වෙන)......... ....පළමුවන පාර්ශවයට ද, ...දරණ ස්ථානයෙහි පදිංචි (මෙහි මින් මතුවට 'ආධුනිකයා' යනුවෙන් හැඳින්වෙන) .... දෙවන පාර්ශවයට ද ....දරණ ස්ථානයෙහි පදිංචි (මෙහි මින් මතුවට " ඇපකරු " යනුවෙන්නාවූද, පද සම්බන්ධයෙන් බැහැර කෙරෙතොත් හෝ පද සම්බන්ධයට නොගැලපෙතොත් මිස නැත්නම් ඔහුගේ උරුමක්කාර, පොල්මෑකාර, අද්මිනිස්ත්‍රාසිකාර, නෛතික නියෝජිත, පැවරුම් ලාභී යන අය ඇතුළත් වන්නා වූ ද) ....තුන් වන පාර්ශවයට ද සිටින ලෙස එකී පාර්ශවකරුවන් විසින් වර්ෂ එක්වා දහස් නවසිය .... මස ....වන මෙදින අත්සන් කරන්නට යෙදුන ගිවිසුමයි.

තවද ආධුනිකයා විසින් (1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකතා පනත යටතේ වර්ග කර ඇති) ....වෘත්තීය ආධුනිකයකු වශයෙන් සේවා යෝජකයාට සේවය කිරීමට සිය කැමැත්ත පළකර ඇත.

තවද, 1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකතා පනත සහ ඒ යටතේ පනවන ලද ව්‍යවස්ථාවන් යටතේ ආධුනිකයකු වශයෙන් සේවයේ යොදවා ගැනීම සඳහා තිබිය යුතු සියළුම සුදුසුකම් එකී ආධුනිකයාට තිබෙන බවට සෑහීමට පත්වීමෙන් පසු සේවා යෝජකයා විසින් එකී තැනැත්තා, මෙහි මින්මතුවට දක්වෙන කොන්දේසි හා නියමයන්ට යටත්ව ස්වකීය ආයතනයෙහි ආධුනිකයකු වශයෙන් යොදවා ගැනීමට කැමැත්ත පළ කරන්නට යෙදුනා ඇත.

මෙම ගිවිසුමේ වග හැටි පහත සඳහන් ආකාරයට වන අතර එකී පාර්ශවයන් විසින් ඔවුනොවුන් අතර පහත සඳහන් අන්දමට ගිවිස ගන්නා ලදී.

1. ආධුනිකයා .... වෘත්තියෙහි යොදවා ගැනීමට සේවායෝජකයා මෙයින් එකඟවන අත මෙහි මින්මතු දක්වෙන ආකාරයට සේවා යෝජකයාට සේවය කිරීමට ආධුනිකයා මෙයින් පොරොන්දු වෙයි.

2. අභ්‍යාස කාල පරිච්ඡෙදය, ආධුනිකයා අභ්‍යාසය සඳහා පැමිණි දින සිට ....ක් වන්නේය. අසනීපයන් නිසා හෝ සිය පාලනය ඉක්මවා සිටින වෙනත් කිසියම් හේතුවක් නිසා හෝ අධුනිකයාට ආධුනිකතා පාඨමාලාව සම්පූර්ණ කිරීමට නැතහොත් අවසාන පරීක්ෂණයට පෙනී සිටීමට නුපුළුවන් වුනි නම්, ඔහුගේ ආධුනිකතාව ඊළඟ පරීක්ෂණය පැවැත් වෙන තෙක් දීර්ඝ කිරීමට සේවා යෝජකයාට බලය ඇත්තේය. අභ්‍යාස පාඨමාලාව සම්පූර්ණ කිරීමෙන් ඉක්බිති, ආධුනිකයා අවසාන පරීක්ෂණයෙන් අසමත්වුවහොත්, පෙරකී අන්දමට ඔහුගේ අභ්‍යාස කාලපරිච්ඡෙදය දීර්ඝ කිරීමට සේවා යෝජකයාට පුළුවන. ආධුනිකයා දෙවන පරීක්ෂණයෙන්ද අසමත්වුවහොත් සිය අසමත්වීම පිළිබඳව අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කරනු ලැබිය හැකි ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂ විසින් තීරණය කරනු ලැබුවහොත් විනා නැතහොත් කිසිම අන්දමකට කාලපරිච්ඡෙදය දීර්ඝ කිරීමක් නොකළ යුතු වන්නේය. මෙයාකාරයට කරනු ලබන දීර්ඝ කිරීමක් වෙතොත් එය ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂ වෙත ලියාපදිංචි කළයුතු වන්නේය.

3. දැනට තමා හා කිසිම සේවායෝජකයකු අතර කිසිම ආධුනිකතා ගිවිසුමක් නොපවත්නා බව අධුනිකයා මෙහි ලා ප්‍රකාශ කර සිටින අතර මෙම ආධුනිකයා ගිවිසුම අවසන් වන තෙක් හෝ වෙනත් කිසිම සේවා යෝජකයකු සමග වෙනත් කිසිම ආධුනිකතා ගිවිසුමකට නොඑළඹෙන බවටද පොරොන්දුවෙයි.

4. ආධුනිකතා ගිවිසුම මෙහි මින් පෙරත් මින් මතුවටත් සලසා ඇති විධිවිධාන වලට යටත්ව ආධුනිකතා අභ්‍යාස කාල පරිච්ඡෙදය අවසානයේ දී නිමාවට පත්වන්නේය. අභ්‍යාස කාල පරිච්ඡෙදයේ මුල් හය මස පරිවාස කාල පරිච්ඡෙදය ලෙස සැලකේ. ගිවිසුම කලින් අවසන් කරන ලෙස දෙපාර්ශවයෙන් කවර පාර්ශවයකට වුවද ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂගෙන් ඉල්ලා සිටිය හැකි අතර, එසේ ඉල්ලීමක් ඉදිරිපත් කරනු ලැබූ විටදී, ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂ විසින් ගිවිසුමට අත්සන් කර ඇති අනිත් පාර්ශවයට ඒ ගැන දැනුම් දී දෙපාර්ශ්වයේම අදහස් සලකා බැලීමෙන් ඉක්බිති එකී පාර්ශවයන් විසින් හෝ පාර්ශ්වයක් විසින් හෝ කොන්දේසි හා නියමයන් කඩකර තිබෙන බවටද එම ගිවිසුම අවසන් කිරීම එකී පාර්ශ්වයන්ගේ හෝ පාර්ශ්වයක යහපත පිණිස සිදුකළ යුත්තක් බවටද සෑහීමට පත්වන්නේ නම් එය එසේ අවසන් කිරීමට ඔහුට පුළුවන.

5. කොන්දේසි හා නියමයන් සේවා යෝජකයා විසින් ඉටු නොකිරීම නිසා ගිවිසුම අවසන් කරන විට, ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂ විසින් තීරණයකෙරෙන වන්දියක් සේවා යෝජකයා විසින් ආධුනිකයාට ගෙවිය යුතු අතර එම වන්දි මුදල ආධුනිකයා අභ්‍යාසය ලත් මාස ගණන පදනම් කරගෙන ගණන් බැලිය යුතු වන්නේය.

එතෙකුදු වුවත්, තමන් යොදවා ඇත්තාවූ වෘත්තියෙහි ආධුනිකයා විසින් ලබන්නා වූ ආධුනිකතා අභ්‍යාසය සඳහා ඔහු සුදුසු නොවෙතියි පෙනී යාම සහ සේවා යෝජකයාට ආධුනිකයා සුදුසු බව පෙනී ගිය වෙනත් කිසියම් නම් කර ඇති වෘත්තියක අභ්‍යාසය ලැබීමට ආධුනිකයා ප්‍රතික්ෂේප කිරීම යන හේතු මත ගිවිසුම අත්සන් කරන ලෙස සේවා යෝජකයා විසින් පරිවාස කාලය තුළ ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂ වෙත ඉල්ලීමක් ඉදිරිපත් කරනු ලැබ, සේවා යෝජකයාගේ ඉල්ලීමෙහි අඩංගු කරුණුත්, අනික් පාර්ශ්වය විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති විරෝධතා කිසිවෙක් වෙතොත් ඒවාත් සලකා බැලීමෙන් පසුව, ගිවිසුම අවලංගු කිරීම එකී පාර්ශ්වයන්ගේ හෝ පාර්ශ්වයක හෝ යහපත පිණිස වන්නේ යයි ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂට ඒත්තු ගියහොත් සේවා යෝජකයා විසින් ආධුනිකයා වෙත කිසිදු වන්දි මුදලක් ගෙවීම අවශ්‍ය නොවන්නේය.

තවද, තමා යොදවා සිටින වෘත්තියෙහි හෝ ආයතනයේ හෝ ආධුනිකතාව සඳහා තමා නුසුදුසු බව තමාටම පෙනීයාම හේතුකොට ගෙන ආධුනිකයා විසින්, අභ්‍යාස කාලපරිච්ඡෙදය තුළ ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂ වෙත ඉල්ලීමක් ඉදිරිපත් කරනු ලැබ, එම ඉල්ලීමේ අන්තර්ගත කරුණුත්, අනික් පාර්ශ්වය විසින් කිසියම් විරෝධතා ඉදිරිපත් කර ඇතොත් ඒවා සලකා බැලීමෙන් පසුව, ගිවිසුම අවසන් කිරීම එකී පාර්ශ්වයන්ගේ හෝ පාර්ශ්වයක හෝ යහපත පිණිස වන්නේයයි ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂට ඒත්තු ගියහොත් ආධුනිකයා විසින් සේවා යෝජකයා වෙත කිසිම වන්දි මුදලක් ගෙවීම අවශ්‍ය නොවන්නේය.

6. ආධුනිකතා අභ්‍යාසය සම්පූර්ණ කිරීමෙන් පසු රක්ෂාවක් දීමට සේවා යෝජකයා බැඳී නැතුවාක් මෙන්ම සේවා යෝජකයා යටතේ රක්ෂාවක් බාර ගැනීමට ආධුනිකයා ද බැඳී නැත්තේය.

7. සේවා යෝජකයා විසින් තව දුරටත්, මෙහි I වන උපලේඛනයේ අන්තර්ගත වගකීම් ඉටු කළ යුතු අතර ආධුනිකයා විසින් තවදුරටත් මෙහි II වන උපලේඛනයේ අන්තර්ගත වගකීම් ඉටුකළ යුතුය.

8. මෙම ගිවිසුම හේතුකොට ගෙන සේවා යෝජකයා හා ආධුනිකයා අතර කිසියම් එකඟ නොවීමක් හෝ ආරාවුලක් ඇති වුවහොත් එය තීරණයක් ගැනීම සඳහා ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂ වෙත යොමු කළ යුතුය. ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂගේ තීරණයෙන් අතෘප්තියට පත් යම් පුද්ගලයෙකුට, එවැනි තීරණයක් තමාට බාරදෙන ලද දින සිට දින 30 ක් ඇතුලත, එකී තීරණයට විරුද්ධව ජාතික ආධුනිකතා මණ්ඩලයට අභයාචනයක් කළ හැකිවේ. එවැනි අභියාචනයක් ජාතික ආධුනිකතා මණ්ඩලය විසින් අසා තීරණය කරනු ඇත. මණ්ඩලයෙහි තීරණය අවසාන තීරණය වනු ඇත

9. ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂ විසින් මෙම ආධුනිකතා ගිවිසුමේ නියමයන් ඉටුනොකිරීම නිසා ගිවිසුම අවසන් කෙරෙන අවස්ථාවකදී, ආධුනිකයා පුහුණු කිරීම සඳහා දරන්නට සිදුවූ වියදම හැටියට ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂ විසින් තීරණය කෙරෙන රුපියල් එක් දහසකට නොවැඩි මුදලක් සේවා යෝජකයාට ගෙවීමට ඇපකරු මෙයින් සේවා යෝජකයාට ඇපවන අතර එකී මුදල ගෙවන ලෙස ඉල්ලා සිටි විට ඇපකරු විසින් බෙනිපිකියුම් ඕර්ඩිනිස් සෙයු එක්ස්කසියෝනිස් (පිළිවෙළින් අයකර ගැනීමේ ප්‍රයෝජනය) සහ නීතියෙන් ඇප කරුවන්ට හිමිවන අනිකුත් සියළුම වාසි, වරප්‍රසාද සහ ව්‍යතිරේකයන් අත්හැර එය සේවා යෝජකයාට ගෙවිය යුතුය.

10. ගෙවිය යුතු බවට මෙයින් විධිවිධාන යෙදී ඇතැයි අදහස්වන කිසියම් මුදලක් සේවා යෝජකයා විසින් නොසලකා හැරීම හෝ ඉල්ලා නොසිටීම හෝ එම මුදල ගෙවීමට කල්දීම හෝ මීට කලින් මෙහි ඇතුළත්ව තිබෙන ඇපවීම යටතේ වූ වගකීමෙන් ඇපකරු නිදහස් නො වන්නේය.

11. සේවා යෝජකයාගේ ව්‍යවස්ථා මාලාව සම්බන්ධයෙන් කිසියම් වෙනස් කිරීමක් කරනු ලැබුවහොත් එය මෙහි මීට කලින් ඇතුලත්ව තිබෙන ඇපවීම කෙරෙහි බලනොපාන්නේය.

12. 1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකතා පනතේ විධිවිධාන සහ එය යටතේ පනවන ලද රෙගුලාසි ද මෙම ගිවිසුමේ කොටසක් හැටියට සලකනු ලැබේ.

මීට සාක්ෂි වශයෙන් මෙහි සාර්ශ්වකරුවන් විසින් මෙම ලියවිල්ලට මෙහි මුලින් සඳහන් වර්ෂයේ හා දින අත්සන් තබන්නට යෙදුනා ඇත.

ඉහත නම සඳහන් සේවා යෝජක වන

....

විසින් පහත සඳහන් අය ඉදිරියේ අත්සන් කරන ලදී.

(සේවායෝජකයාගේ අත්සන)

සාක්ෂිකරුවන් දෙදෙනෙකුගේ අත්සන්, නම් සහ ලිපිනයන් :—

(1) ....

....

(2) ....

....

ඉහත නම සඳහන් ආධුනිකයා වන

....

විසින් පහත සඳහන් අය ඉදිරියේදී අත්සන් තබන ලදී.

(ආධුනිකයාගේ අත්සන)

සාක්ෂිකරුවන් දෙදෙනෙකුගේ අත්සන්, නම් හා ලිපිනයන් :—

(1) ....

....

(2) ....

....

" බෙනිපිකියුම් ඔර්ඩිනිස් සෙයූ එක්ස්කසියෝනිස් " (පිළිවෙලින් අයකර ගැන්මේ ප්‍රයෝජනය) යන පාඨයේ අර්ථයත් එය අත්හැරීමේ ඵලවිපාකත් මුළුමනින්ම තමා විසින් අවබෝධ කරගත් බව ප්‍රකාශ කරන ඉහත නම සඳහන් ඇපකරු වන...විසින් අත්සන් කරන්නට යෙදුනා ඇත.

(ඇපකරුගේ අත්සන)

සාක්ෂිකරුවන් දෙදෙනෙකුගේ අත්සන්, නම් හා ලිපිනයන් :—

(1) ....

....

(2) ....

....

සංලක්ෂය :—(අ) ලියා පදිංචි කිරීම සඳහා මෙම ගිවිසුමේ පිටපත් තුනක් ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂ වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

I වැනි උපලේඛනය

සේවා යෝජකයාගේ යුතුකම්

1. 1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකතා පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාර, ආධුනිකයකුට ප්‍රායෝගික පුහුණුවක් ලබාදීම සඳහා අවශ්‍ය පාඨමාලා සකස් කිරීම පිණිස සේවා යෝජක විසින් ඔහුගේ/ඇයගේ ආයතනයේ හෝ වැඩපළේ නිසි වැඩ පිළිවෙලක් සකස් කළ යුතුය.

2. නියමිත උපදෙස් පිළිපැදීම සඳහා, වැඩකරන වේලාවලදී ආධුනිකයන්ට එහා මෙහා යාමට ඉඩදීමට සේවා යෝජක පොරොන්දු වෙයි.

3. පළමු මාස .... තුළ දී මසකට රුපියල් .... ක දීමනාවක්ද, දෙවන අවුරුද්ද තුලදී මසකට රුපියල් ....ක දීමනාවක්ද, තුන්වන අවුරුද්ද තුළ දී මසකට රුපියල් .... ක දීමනාවක් ද සේවා යෝජක විසින් ආධුනිකයාට ගෙවිය යුතුය. ඉන්පසු ඔහුට ගෙවනු ලබනුයේ ජාතික ආධුනිකතා මණ්ඩලය විසින් තීරණය කරනු ලබන අන්දමටය.

4. යම්කිසි මාසයක් සඳහා දෙනු ලබන දීමනා මුදල ඊළඟ මාසයේ 10වැනි දිනට පෙර ගෙවිය යුතුය. ආධුනිකයා විසින් සේවක අර්ථ සාධකඅරමුදලට ගෙවන දායක මුදල හා අනුමත නොකරන ලද හෝ අතිවිශේෂ හෝ අති විශේෂ නිවාඩුවක් පිට ආධුනිකයා ගත කරන කාලයක් සඳහා අඩුකරනු ලබන මුදලක් හැරුණවිට ආධුනිකයා ගේ දීමනාවෙන් අන් කිසිදු මුදලක් අඩු නොකළ යුතුය.

5. පුහුණුව ලබන කාලය තුළ දී ආධුනිකයකු දිනපතා හෝ සතිපතා වැඩ කරන වේලාවන්—

(අ) (අදළ උපදෙස් පිළිපැදීම සඳහා ගතකරන කාලය ද ඇතුළුව) දිනකට පැය අටකට හා

(ආ) (අදල උපදෙස් පිළිපැදීම සඳහා ගතකරන කාලයද ඇතුළුව) සතියකට පැය 45½ ට වැඩි නොවිය යුතුය.

6. කිසිම ආධුනිකයකු විසින් ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂගේ කලින් ලබාගත් අනුමැතියක් නොමැතිව ප.ව. 6 ටත් පෙ.ව. 6 ටත් අතර කාලය තුළ දී කිසිම පුහුණුවක් ලැබීමෙහි හෝ අතිකාල වැඩක හෝ නිරත නොවිය යුතුය.

7. නියමිත පරිදි සේවා යෝජක විසින් ආධුනිකයාට නිවාඩු දිය යුතුය. පුහුණුව ලබන පළමුවන වර්ෂයතුළ සමානුපාතික පදනමක් මත මේ නිවාඩු දිය යුතුය. ඒ අනුව ආධුනිකයකුට ලිත් වර්ෂයක් තුළ දී දිය යුතු නිවාඩු මෙසේය.

එනම් :— (අ) අනියම් නිවාඩු — දින 14 යි

(ආ) වෛද්‍ය නිවාඩු — දින 7 යි

8. ආධුනිකයාගේ අනියම් හෝ වෛද්‍ය නිවාඩු සියල්ල අවසන් වූ පසු ඉදිරියටත් ඔහු නිවාඩු ඉල්ලා ඇත්තේ නම් හා එසේ නිවාඩු ඉල්ලා ඇති කාරණය සම්බන්ධයෙන් සේවා යෝජක සෑහීමකට පත්වන්නේ නම්, එක්කරා වැඩිම ගණනක් දක්වා, ආධුනිකයාට පඩි රහිත අති විශේෂ නිවාඩු දීමට සේවා යෝජකට තීරණය කළ හැක.

9. ආධුනිකයා පුහුණුව ලබන ආයතනයේ නිවාඩු දිනයන් සේ ගැනෙන දිනයන් ආධුනිකයාට ද එසේ භුක්ති විඳීමට සේවා යෝජක විසින් අවසර දිය යුතුය.

10. ආධුනිකයා පුහුණුව ලබන කාලය තුළ දී යම් හදිසි අනතුරකින් ඔහුට ශාරීරික තුවාලයක් හෝ පීඩාවක්, සිදු වුවහොත් කම්කරු වන්දි ආඥා පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාර එකී ආධුනිකයාට සේවා යෝජක විසින් වන්දි ගෙවිය යුතුය.

11. සේවා යෝජක විසින් ආධුනිකයන්ගේ සෞඛ්‍ය ආරක්ෂාව සහ ශුභසාධනය සලසනු පිණිස සෞඛ්‍ය හා ආරක්ෂාව සම්බන්ධයෙන් පනවා ඇති කර්මාන්ත ශාලා ආඥාපනත යටතේ නිසි පියවර ගත යුතුය.

12. ආධුනිකයන් පුහුණු කිරීම භාරව සිටීමට සේවා යෝජක සුදුසුකම් ලබා නැති නම් ඒ සඳහා විධිවූ පරිදි සුදුසුකම් ලද තැනැත්තෙකු පත්කිරීමට සේවා යෝජක වග බලා ගත යුතුය.

....

ආධුනිකයාගේ අත්සන. සේවායෝජකගේ අත්සන.

II වැනි උපලේඛනය

ආධුනිකයාගේ යුතුකම්

1. හැසිරීම හා විනය පිළිබඳ සියලුම කටයුතු සම්බන්ධයේ දී ආයතනයේ ව්‍යවස්ථා හා රෙගුලාසි වලින් ආධුනිකයන් බැඳී සිටිය යුතුය. එමෙන්ම ආයතනයේ උසස් නිලධාරීන්ගේ සහ සේවා යෝජකගේ නීත්‍යානුකූල නියෝග නිසියාකාර පිළිපැදිය යුතුය.

2. ආධුනිකයකු තමා කම්කරුවකු වශයෙන් නොව පුහුණුව ලබන්නකු සේ සැළකිය යුතුය. පුහුණුව ලැබීමට ඇති කාලය අවසන්වීමට පෙර තමා අවංකව හා අනලස්ව සිය කටයුතු නිමකර පුහුණු කර්මාන්ත ශිල්පියකු ලෙස සුදුසුකම් ලබාගත යුතුය. 1971 අංක 49 දරන ජාතික ආධුනිකතා පනතේ විධිවිධාන වලින් කියැවෙන අන්දමට මිස, කම්කරුවන් සම්බන්ධ කිසිම නිසියාකරා විධිවිධාන ආධුනිකයකුට අදළ නොවන්නේ ය.

3. ආධුනිකයකු වෙනුවෙන් පිළියෙල කර ඇති ක්‍රමවත් ප්‍රායෝගික අභ්‍යාස පන්ති සහ උපදෙස් පන්ති වෙතොත් ඒ සියල්ලට ම පැමිණිය යුතුය.

4. සේවා යෝජක විසින් හෝ වෙනත් බලයලත් බලධාරියකු විසින් හෝ පවත්වනු ලබන වාරානුකූල පරීක්ෂණවලට අධුනිකයා පෙනී සිටිය යුතුය. එමෙන්ම සිය වෘත්තියේ ප්‍රවීණත්වය සඳහා සහතික ලබාගැනීම පිණිස ජාතික ආධුනිකතා මණ්ඩලය මගින් පවත්වනු ලබන අවසන් පරීක්ෂණයට ද පෙනී සිටිය යුතුය.

5. කොන්ත්‍රාත්තුවේ කොන්දේසි නිසිපරිදි ක්‍රියාත්මක කිරීමට ආධුනිකයා අපොහොසත් වුවහොත්, ආධුනිකත්වය පිළිබඳ කොන්ත්‍රාත්තුව අවසන් වන විට ආධුනිකයාට පුහුණුව ලබාදීම සඳහා ඔහු වෙනුවෙන් සේවා යෝජක වැයකළ මුදල මෙපමණයැයි ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂ තීරණය කළ පසු ආධුනිකයා විසින් එකී මුදල සේවා යෝජකට ගෙවිය යුතුය.

6. ඉතාම හදිසි අවස්ථාවකදී මිස, වෛද්‍ය නිවාඩු ලබාගන්නා අවස්ථා වලදී හැර අන් හැම අවස්ථාවකදීම ආධුනිකයා විසින් තමා ඉල්ලුම්කරන නිවාඩු සඳහා නිවාඩු ඉල්ලුම් පත්‍ර නියමිත බලධාරියාට ඉදිරිපත්කර නිවාඩු ගැනීමට පෙර අනුමැතිය ලබාගත යුතුය.

7. ආධුනිකයා සිය ආධුනිකත්වය පිළිබඳ කොන්ත්‍රාත්තුව අවසන් වීමට පෙර වෙනත් සේවා යෝජකයකු සමඟ අත්සිසිම ආධුනිකත්ව කොන්ත්‍රාත්තුවකට ඇතුළත් නොවිය යුතුය.

8. ආධුනිකයා විසින් නීත්‍යානුකූල සේවක අර්ථ සාධක අරමුදලට දායක විය යුතු අතර මෙම අරමුදල යටතේ ඔහුට වාසි ලැබෙනු ඇත.

....

ආධුනිකයාගේ අත්සන.

....

සේවායෝජකයාගේ අත්සන.

ජා.ආ.ම.—ආකෘති අංක 2

1971 අංක 49 දරන ජාතික ආධුනිකතා පනත

බාල වයස් කරුවන් සඳහා ආධුනිකතා ගිවිසුම

....දරන ස්ථානයෙහි සිය ව්‍යාපාරය ගෙන යන (මෙහි මින් මතුවට "සේවා යෝජක" යනුවෙන් හැඳින්වෙන) ....පළමුවන පාර්ශ්වයටද, ...දරන ස්ථානයෙහි පදිංචි (මෙහි මින් මතුවට "ආධුනිකයා" යනුවෙන් හැඳින්වෙන)...................... ....දෙවන පාර්ශ්වයට ද..දරන ස්ථානයෙහි පදිංචි (මෙහි මින් මතුවට "මව්/පිය/භාරකරු" යනුවෙන් හැඳින්වෙන්නාවූ ද, පද සම්බන්ධයෙන් බැහැර කෙරෙතොත් හෝ පද සම්බන්ධයට නොගැලපෙතොත් මිස නැත්නම් ඔහුගේ උරුමක්කාර, පොල්මඃකාර, අද්මිනිස්ත්‍රාසිකාර, නෛතික නියෝජිත, පැවරුම් ලාභී යන අය ඇතුළත් වන්නාවූද) ....තුන්වන පාර්ශ්වයට ද සිටින ලෙස එකී පාර්ශ්වකරුවන් විසින් වර්ෂ එක්වා දහස් නවසිය............ ....මස..............................වන මෙදින අත්සන් කරන්නට යෙදුන ගිවිසුමයි.

තවද, ආධුනිකයා විසින් සිය මව/පියා/භාරකරු ගේද කැමැත්ත ඇතිව (1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකතා පනත යටතේ වර්ග කර ඇති) ....වෘත්තියේ ආධුනිකයෙකු වශයෙන් සේවා යෝජකයාට සේවය කිරීමට සිය කැමැත්ත පළකර ඇත.

තවද, 1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකතා පනත සහ ඒ යටතේ පනවන ලද ව්‍යවස්ථාවන් යටතේ ආධුනිකයෙකු වශයෙන් සේවයේ යොදවා ගැනීම සඳහා තිබිය යුතු සියළුම සුදුසුකම් එකී ආධුනිකයාට තිබෙන බවට සෑහීමට පත්වීමෙන් පසු සේවා යෝජකයා විසින් තුන්වන පාර්ශ්වකරුගේද කැමැත්ත ඇතිව එකී තැනැත්තා මෙහි මින් මතුවට දක්වෙන කොන්දේසි හා නිමයන්ට යටත්ව ස්වකීය ආයතනයෙහි ආධුනිකයෙකු වශයෙන් යොදවා ගැනීමට කැමැත්ත පළකරන්නට යෙදුනා ඇත.

මෙම ගිවිසුමේ වගහැටි පහත සඳහන් ආකාරයට වන අතර, එකී පාර්ශ්වයන් විසින් ඔවුනොවුන් අතර පහත සඳහන් අන්දමට ගිවිස ගන්නා ලදී.

1. ආධුනිකයා......,...:...... වෘත්තියෙහි යොදවා ගැනීමට සේවා යෝජකයා මෙයින් එකඟවන අතර මෙහි මින් මතු දක්වෙන ආකාරයට සේවා යෝජකයාට සේවය කිරීමට ආධුනිකයා මෙයින් පොරොන්දු වෙයි.

2. අභ්‍යාස කාල පරිච්ඡෙදය, ආධුනිකයා අභ්‍යාසය සඳහා පැමිණි දින සිට ....ක් වන්නේය. අසනීපයක් නිසා හෝ සිය පාලනය ඉක්මවා සිටින වෙනත් කිසියම් හේතුවක් නිසා හෝ ආධුනිකයාට ආධුනිකතා පාඨ මාලාව සම්පූර්ණ කිරීමට නැතහොත් අවසාන පරීක්ෂණයට පෙනී සිටීමට නුපුළුවන් වුනි නම්, ඔහුගේ ආධුනිකතා ඊළඟ පරීක්ෂණය පැවැත්වෙන තෙක් දීර්ඝ කිරීමට සේවා යෝජකයාට බලය ඇත්තේය. අභ්‍යාස පාඨමාලාව සම්පූර්ණ කිරීමෙන් ඉක්බිති, ආධුනිකතා අවසාන පරීක්ෂණයෙන් අසමත් වුවහොත්, පෙරකී අන්දමට ඔහුගේ අභ්‍යාස කාල පරිච්ඡෙදය දීර්ඝ කිරීමට සේවා යෝජකයාට පුළුවන. ආධුනිකයා දෙවන පරීක්ෂණයෙන්ද අසමත් වුවහොත් සිය අසමත් වීම පිළිබඳ අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කරනු ලැබිය හැකි ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂ විසින් තීරණය කරනු ලැබුවහොත් විනා නැතහොත් කිසිම අන්දමකට කාල පරිච්ඡෙදය දීර්ඝ කිරීමක් නොකළ යුතු වන්නේය. මෙයාකාරයට කරනු ලබන දීර්ඝ කිරීමක් වෙතොත් එය ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂ වෙත ලියා පදිංචි කළයුතු වන්නේය.

3. දැනට තමා හා වෙනත් කිසිම සේවා යෝජකයෙකු අතර කිසිම ආධුනිකතා ගිවිසුමක් නොපවත්නා බව ආධුනිකයා මෙහිලා ප්‍රකාශ කර සිටින අතර, මෙම ආධුනිකතා ගිවිසුම අවසන් වන තෙක් හෝ අවසන් කෙරෙනතෙක් හෝ වෙනත් කිසිම සේවා යෝජකයකු සමග වෙනත් කිසිම ආධුනිකතා ගිවිසුමකට නොඑළඹෙන බවටද පොරොන්දු වෙයි.

4. ආධුනිකතා ගිවිසුම මෙහි මින් පෙරත් මින් මතුවටත් සළසා ඇති විධිවිධාන වලට යටත්ව ආධුනිකතා අභ්‍යාස කාල පරිච්ඡෙදය අවසානයේදී නිමාවට පත්වන්නේය. **අභ්‍යාස කාල පරිච්ඡෙදයේ මුල් හයමස පරිවාස කාල පරිච්ඡෙදය ලෙස සැළකේ.** ගිවිසුම කලින් අවසන් කරන ලෙස දෙපාර්ශ්වයෙන් කවර පාර්ශ්වයකට වුවද ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂගෙන් ඉල්ලා සිටිය හැකි අතර, එසේ ඉල්ලීමක් ඉදිරිපත් කරනු ලැබූ විටදී ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂ විසින් ගිවිසුමට අත්සන් කර ඇති අනික් පාර්ශ්වයට ඒ ගැන දැනුම් දී දෙපාර්ශ්වයේම අදහස් සළකා බැලීමෙන් ඉක්බිති එකී පාර්ශ්වයන් විසින් හෝ පාර්ශ්වයක් විසින් හෝ කොන්දේසි හා නියමයන් කඩකර තිබෙන බවටද එම ගිවිසුම අවසන් කිරීම එකී පාර්ශ්වයන්ගේ හෝ පාර්ශ්වයක යහපත පිණිස සිදුකළ යුත්තක් බවටද සෑහීමට පත්වන්නේ නම්, එය එසේ අවසන් කිරීමට ඔහුට පුළුවන.

5. කොන්දේසි හා නියමයන් සේවා යෝජකයා විසින් ඉටු නොකිරීම නිසා ගිවිසුම අවසන් කරන විට ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂ විසින් තීරණය කෙරෙන වන්දියක් සේවා යෝජකයා විසින් ආධුනිකයාට ගෙවිය යුතු අතර, එම වන්දි මුදල ආධුනිකයා අභ්‍යාසලත් මාස ගණන පදනම් කරගෙන ගණන් බැලිය යුතු වන්නේය.

එතෙකුදු වුවත්, තමන් යොදවා ඇත්තාවූ වෘත්තියෙහි ආධුනිකයා විසින් ලබන්නාවූ ආධුනිකතා අභ්‍යාසය සඳහා ඔහු සුදුසු නොවෙතියි පෙනී යාම සහ සේවා යෝජකයාට ආධුනිකයා සුදුසු බව පෙනී ගිය වෙනත් කිසියම් නම්කර ඇති වෘත්තියක අභ්‍යාසය ලැබීමට ආධුනිකයා ප්‍රතික්ෂේප කිරීම යන හේතුමත ගිවිසුම අවසන් කරන ලෙස සේවා යෝජකයා විසින් පරිවාස කාලය තුළ ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂ වෙත ඉල්ලීමක් ඉදිරිපත් කරනු ලැබ, සේවා යෝජකයාගේ ඉල්ලීමෙහි අඩංගු කරුණුත්, අනිත් පාර්ශ්වය විසින් ඉදිරිපත් කර ඇති විරෝධතා කිසිවක් වෙතොත් ඒවාත් සළකා බැලීමෙන් පසුව, ගිවිසුම අවලංගු කිරීම එකී පාර්ශ්වයන්ගේ හෝ පාර්ශ්වයක හෝ යහපත පිණිස වන්නේයයි ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂට ඒත්තු ගියහොත් සේවා යෝජකයා විසින් ආධුනිකයා වෙත කිසිදු වන්දි මුදලක් ගෙවීම අවශ්‍ය නොවන්නේය.

තවද, තමා යොදවා සිටින වෘත්තියෙහි හෝ ආයතනයේ හෝ ආධුනිකතාව සඳහා තමා නුසුදුසු බව තමාටම පෙනී යාම හේතු කොට ගෙන ආධුනිකයා විසින්, අභ්‍යාස කාල පරිච්ඡෙදය තුළ ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂ වෙත ඉල්ලීමක් ඉදිරිපත් කරනු ලැබ, එම ඉල්ලීමේ අන්තර්ගත කරුණුත්, අනිත් පාර්ශ්වය විසින් කිසියම් විරෝධතා ඉදිරිපත් කර ඇතොත් ඒවාත් සළකා බැලීමෙන් පසුව, ගිවිසුම අවසන් කිරීම එකී පාර්ශ්වයන්ගේ හෝ පාර්ශ්වයක හෝ යහපත පිණිස වන්නේයයි ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂට ඒත්තු ගියහොත් ආධුනිකයා විසින් සේවා යෝජකයා වෙත කිසිම වන්දි මුදලක් ගෙවීම අවශ්‍ය නොවන්නේය.

6. ආධුනිකතා අභ්‍යාසය සම්පූර්ණ කිරීමෙන් පසු රක්ෂාවන් දීමට සේවා යෝජකයා බැඳී නැතුවාක් මෙන්ම සේවා යෝජකයා යටතේ රක්ෂාවන් බාර ගැනීමට ආධුනිකයාද බැඳී නැත්තේය.

7. සේවා යෝජකයා විසින් තවදුරටත් මෙහි 1 වන උප ලේඛනයේ අන්තර්ගත වගකීම් ඉටුකළ යුතු අතර, ආධුනිකයා විසින් තවදුරටත් මෙහි 11 වන උපලේඛනයේ අන්තර්ගත වගකීම් ඉටුකළ යුතුය.

8. මෙම ගිවිසුම හේතුකොට ගෙන සේවා යෝජකයා හා ආධුනිකයා අතර කිසියම් එකඟ නොවීමක් හෝ ආරාවුලක් ඇති වුවහොත් එය තීරණයක් ගැනීම සඳහා ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂ වෙත යොමු කළ යුතුය. ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂගේ තීරණයෙන් අතෘප්තියට පත් යම් පුද්ගලයෙකුට එවැනි තීරණයක් තමාට බාරදෙන ලද දින සිට දින 30ක් ඇතුළත එකී තීරණයට විරුද්ධව ජාතික ආධුනිකතා මණ්ඩලයට අභියාචනයක් කළ හැකිවේ. එවැනි අභියාචනයක් ජාතික ආධුනිකතා මණ්ඩලය විසින් අසා තීරණය කරනු ඇත. මණ්ඩලයෙහි තීරණය අවසාන තීරණය වනු ඇත.

9. ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂ විසින් මෙම ආධුනිකතා ගිවිසුමේ නියමයන් ඉටු නොකිරීම නිසා ගිවිසුම අවසන් කෙරෙන අවස්ථාවකදී, ආධුනිකයා පුහුණු කිරීම සඳහා දරන්නට සිදුවූ වියදම හැටියට ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂ විසින් තීරණය කෙරෙන රුපියල් එක් දහසකට නොවැඩි මුදලක් සේවා යෝජකයාට ගෙවීමට තුන්වන පාර්ශ්වකරු මෙයින් සේවා යෝජකයාට ඇපවන අතර, එකී මුදල ගෙවන ලෙස ඉල්ලා සිටි විට, තුන්වන පාර්ශ්වකරු විසින් එකී මුදල සේවා යෝජකයාට ගෙවිය යුතුය.

10. ගෙවිය යුතු බවට මෙයින් විධිවිධාන යෙදී ඇතැයි අදහස් වන කිසියම් මුදලක් සේවා යෝජකයා විසින් නොසළකා හැරීම හෝ ඉල්ලා නොසිටීම හෝ එම මුදල ගෙවීමට කල්දීම හෝ නිසා මීට කලින් මෙහි ඇතුළත්ව තිබෙන ඇපවීම යටතේවූ වගකීමෙන් තුන්වන පාර්ශ්වකරු නිදහස් නොවන්නේය.

11. සේවා යෝජකයාගේ ව්‍යවස්ථා මාලාව සම්බන්ධයෙන් කිසියම් වෙනස් කිරීමක් කරනු ලැබුවහොත් එය මෙහි මීට කලින් ඇතුළත්ව තිබෙන ඇපවීම කෙරෙහි බල නොපාන්නේය.

12. 1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකතා පනතේ විධිවිධාන සහ එය යටතේ පනවන ලද රෙගුලාසිද මෙම ගිවිසුමේ කොටසක් හැටියට සළකනු ලැබේ.

මීට සාක්ෂි වශයෙන් මෙහි පාර්ශ්වකරුවන් විසින් මෙම ලියවිල්ලට මෙහි මුලින් සඳහන් වර්ෂයේ හා දින අත්සන් තබන්නට යෙදුනා ඇත.

ඉහත නම් සඳහන් සේවා යෝජකයා වන..................................... විසින් පහත සඳහන් අය ඉදිරියේ අත්සන් තබන ලදී.

....
(සේවා යෝජකයාගේ අත්සන)

සාක්ෂිකරුවන් දෙදෙනෙකුගේ අත්සන්, නම් සහ ලිපිනයන් :

(1) ....
....

(2) ....
....

ඉහත නම් සඳහන් ආධුනිකයා වන..................................... විසින් පහත සඳහන් අය ඉදිරියේදී අත්සන් තබන ලදී.

....
ආධුනිකයාගේ අත්සන.

සාක්ෂිකරුවන් දෙදෙනෙකුගේ අත්සන්, නම් හා ලිපිනයන් :

(1) ....
....

(2) ....
....

ඉහත නම සඳහන් මව් /පිය /භාරකරු වන:..................................... විසින් පහත සඳහන් අය ඉදිරිපිටදී අත්සන් තබන ලදී.

....
(මව් /පියා /භාරකරු/ ගේ අත්සන.)
තුන්වන පාර්ශ්වකරු.

සාක්ෂිකරුවන් දෙදෙනෙකුගේ අත්සන්, නම් සහ ලිපිනයන් :

(1) ....
....

(2) ....
....

සංලක්ෂ්‍යය :

(අ) ලියා පදිංචි කිරීම සඳහා මෙම ගිවිසුමේ පිටපත් තුනක් ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂ වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

I වන උපලේඛනය

සේවා යෝජකයාගේ යුතුකම්—

1. 1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකතා පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාර, ආධුනිකයෙකුට ප්‍රායෝගික පුහුණුවක් ලබාදීම සඳහා අවශ්‍ය පාඨමාලා සකස් කිරීම පිණිස සේවා යෝජකයා විසින් ඔහුගේ/ඇගේ ආයතනයේ හෝ වැඩපළේ නිසි වැඩ පිළිවෙලක් සකස් කළ යුතුය.

2. නියමිත් උපදෙස් පිළිපැදීම සඳහා, වැඩ කරන වේලාවලදී ආධුනිකයන්ට එහා මෙහා යාමට ඉඩ දීමට සේවා යෝජකයා පොරොන්දු වෙයි.

3. පළමු මාස......... තුළදී මසකට රුපියල් ....ක දීමනාවක්ද, දෙවන අවුරුද්ද තුළදී මසකට රුපියල් .... ක දීමනාවක්ද තුන්වන අවුරුද්ද තුළදී මසකට රුපියල් .... ක දීමනාවක්ද, සේවා යෝජක විසින් ආධුනිකයාට ගෙවිය යුතුය. ඉන්පසු ඔහුට ගෙවනු ලබනුයේ ජාතික ආධුනිකතා මණ්ඩලය විසින් තීරණය කරනු ලබන අන්දමටය.

4. යම්කිසි මාසයක් සඳහා දෙනු ලබන දීමනා මුදල ඊළඟ මාසයේ 10 වැනි දිනට පෙර ගෙවිය යුතුය. ආධුනිකයා විසින් සේවක අර්ථසාධක අරමුදලට ගෙවන දායක මුදල හා අනුමත නොකරන ලද හෝ අතිවිශේෂ නිවාඩුවක් පිට ආධුනිකයා ගත කරන කාලයක් සඳහා අඩුකරනු ලබන මුදලක් හැරුණ විට ආධුනිකයාගේ දීමනාවෙන් අන් කිසිදු මුදලක් අඩු නොකළ යුතුය.

5. පුහුණුව ලබන කාලය තුළදී ආධුනිකයෙකු දිනපතා හෝ සතිපතා වැඩ කරන වේලාවන් :—

(අ) (අදාළ උපදෙස් පිළිපැදීම සඳහා ගත කරන කාලයද ඇතුළුව) දිනකට පැය අටකට හා

(ආ) (අදාළ උපදෙස් පිළිපැදීම සඳහා ගත කරන කාලයද ඇතුළුව) සතියකට පැය 45½ ට වැඩි නොවිය යුතුය.

6. කිසිම ආධුනිකයෙකු විසින් ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂගෙන් කලින් ලබා ගත් අනුමැතියක් නොමැතිව ප.ව. 6 ටත් පෙ.ව. 6 ටත් අතර කාලය තුළදී කිසිම පුහුණුවක් ලැබීමෙහි හෝ අතිකාල වැඩක හෝ නිරත නොවිය යුතුය.

7. නියමිත පරිදි සේවා යෝජක විසින් ආධුනිකයාට නිවාඩු දිය යුතුය. පුහුණුව ලබන පළමුවන වර්ෂය තුළ සමානුපාතික පදනමක් මත මේ නිවාඩු දිය යුතුය. ඒ අනුව ආධුනිකයෙකුට ලිත් වර්ෂයක් තුළදී දිය යුතු නිවාඩු මෙසේය :

එනම් :— (අ) අනියම් නිවාඩු—දින 14 යි.

(ආ) වෛද්‍ය නිවාඩු—දින 7 යි.

8. ආධුනිකයාගේ අනියම් හෝ වෛද්‍ය නිවාඩු සියල්ල අවසන් වූ පසු ඉදිරියටත් ඔහු නිවාඩු ඉල්ලා ඇත්තේ නම්, හා එසේ නිවාඩු ඉල්ලා ඇති කාරණය සම්බන්ධයෙන් සේවා යෝජක සෑහීමකට පත්වන්නේ නම්, එක්තරා වැඩිම ගණනක් දක්වා, ආධුනිකයාට පඩි රහිත අති විශේෂ නිවාඩු දීමට සේවා යෝජකට තීරණය කළ හැක.

9. ආධුනිකයා පුහුණුව ලබන ආයතනයේ නිවාඩු දිනයක් සේ ගැනෙන දිනයන් ආධුනිකයාටද එසේ භුක්ති විඳීමට සේවා යෝජක විසින් අවසර දිය යුතුය.

10. ආධුනිකයා පුහුණුව ලබන කාලය තුළදී යම් හදිසි අනතුරකින් ඔහුට ශාරීරික තුවාලයක් හෝ පීඩාවක්, සිදුවුවහොත් කම්කරු වන්දි ආඥා පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාර එකී ආධුනිකයාට සේවා යෝජක විසින් වන්දි ගෙවිය යුතුය.

11. සේවා යෝජක විසින් ආධුනිකයන්ගේ සෞඛ්‍ය ආරක්ෂාව සහ ශුභ සාධනය සළසනු පිණිස සෞඛ්‍ය හා ආරක්ෂාව සම්බන්ධයෙන් පනවා ඇති කර්මාන්ත ශාලා ආඥාපනත යටතේ නිසි පියවර ගත යුතුය.

12. ආධුනිකයන් පුහුණු කිරීම භාරව සිටීමට සේවා යෝජක සුදුසුකම් ලබා නැතිනම් ඒ සඳහා විධිවූ පරිදි සුදුසුකම් ලද තැනැත්තෙකු පත් කිරීමට සේවා යෝජක වගබලා ගත යුතුය.

....

ආධුනිකයාගේ අත්සන. සේවා යෝජකයාගේ අත්සන.

II වන උපලේඛනය

ආධුනිකයාගේ යුතුකම්—

1. හැසිරීම හා විනය පිළිබඳ සියළුම කටයුතු සම්බන්ධයේදී ආයතනයේ ව්‍යවස්ථා හා රෙගුලාසි වලින් ආධුනිකයන් බැඳී සිටිය යුතුය. එමෙන්ම ආයතනයේ උසස් නිලධාරීන්ගේ සහ සේවා යෝජකගේ නීත්‍යානුකූල නියෝග සියල්ල නිසියාකාර පිළිපැදිය යුතුය.

2. ආධුනිකයෙකු තමා කම්කරුවකු වශයෙන් නොව පුහුණුව ලබන්නකු සේ සැළකිය යුතුය. පුහුණුව ලැබීමට ඇති කාලය අවසන්වීමට පෙර තමා අවංකව හා අනාලස්ව සිය කටයුතු නිමකර පුහුණු කර්මාන්ත ශිල්පියෙකු ලෙස සුදුසුකම් ලබාගත යුතුය. 1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකතා පනතේ විධිවිධාන වලින් කියැවෙන අන්දමට මිස, කම්කරුවන් සම්බන්ධ කිසිම නීතියක විධිවිධාන ආධුනිකයෙකුට අදාළ නොවන්නේය.

3. ආධුනිකයෙකු වෙනුවෙන් පිළියෙළ කර ඇති ක්‍රමවත් ප්‍රායෝගික අභ්‍යාස පන්ති සහ උපදෙස් පන්ති වෙතොත් ඒ සියල්ලටම පැමිණිය යුතුය.

4. සේවා යෝජක විසින් හෝ වෙනත් බලයලත් බලධාරියෙකු විසින් හෝ පවත්වනු ලබන වාරානුකූල පරීක්ෂණවලට ආධුනිකයා පෙනී සිටිය යුතුය. එමෙන්ම සිය වෘත්තියේ ප්‍රවීණත්වය සඳහා සහතික ලබා ගැනීම පිණිස ජාතික ආධුනිකතා මණ්ඩලය මගින් පවත්වනු ලබන අවසන් පරීක්ෂණයටද පෙනී සිටිය යුතුය.

5. කොන්ත්‍රාත්තුවේ කොන්දේසි නිසි පරිදි ක්‍රියාත්මක කිරීමට ආධුනිකයා අපොහොසත් වුවහොත්, ආධුනිකත්වය පිළිබඳ කොන්ත්‍රාත්තුව අවසන් වන විට ආධුනිකයාට පුහුණුව ලබාදීම සඳහා ඔහු වෙනුවෙන් සේවා යෝජක වැයකළ මුදල මෙපමණයැයි ආධුනිකතා අධ්‍යක්ෂ තීරණය කළ පසු ආධුනිකයා විසින් එකී මුදල සේවා යෝජකට ගෙවිය යුතුය.

6. ඉතාම හදිසි අවස්ථාවකදී මිස, වෛද්‍ය නිවාඩු ලබාගන්නා අවස්ථා වලදී හැර අන් සෑම අවස්ථාවකදීම ආධුනිකයා විසින් තමා ඉල්ලුම් කරන නිවාඩු සඳහා නිවාඩු ඉල්ලුම් පත්‍ර නියමිත බලධාරියාට ඉදිරිපත් කර නිවාඩු ගැනීමට පෙර අනුමැතිය ලබාගත යුතුය.

7. ආධුනිකයා සිය ආධුනිකත්වය පිළිබඳ කොන්ත්‍රාත්තුව අවසන්වීමට පෙර වෙනත් සේවා යෝජකයෙකු සමග අන් කිසිම ආධුනිකත්ව කොන්ත්‍රාත්තුවකට ඇතුළත් නොවිය යුතුය.

8. ආධුනිකයා විසින් නිත්‍යානුකූල සේවක අර්ථ සාධක අරමුදලට දායක විය යුතු අතර, මෙම අරමුදල යටතේ ඔහුට වාසි ලැබෙනු ඇත.

.............................., ...,

සේවා යෝජකයාගේ අත්සන. ආධුනිකයාගේ අත්සන.

III වන උපලේඛනය

ජා.ආ.ම. ආකෘති පත්‍ර අංකය : 3.

නියෝග : 3.

1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකත්ව පනත (42 වන වගන්තිය)

අවුරුදු දහඅටට අඩු වයස්කරුවකු ආධුනිකයෙකු ලෙස නියුක්ත කර ගැනීම සඳහා සේවා යෝජකයාගේ අයදුම් පත්‍රය

ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලයේ
අධ්‍යක්ෂ වෙතටයි.

සේවා යෝජක

සේවායෝජකයාගේ සම්පූර්ණ නම :————.

සම්පූර්ණ ලිපිනය :————.

රක්ෂාව :————.

භාරකරු

භාරකරුගේ සම්පූර්ණ නම :————.

සම්පූර්ණ ලිපිනය :————.

රක්ෂාව :————.

ආධුනික

ආධුනිකයාගේ සම්පූර්ණ නම :————.

සම්පූර්ණ ලිපිනය :————.

දැනට වයස :————.

උපන් දිනය සහ අවුරුද්ද :————.

අනිකුත් විස්තර

සේවා යෝජක විසින් පුහුණුකිරීමට භාරගන්නා වෘත්තිය :————.

යෝජිත ආධුනිකත්ව කාලසීමාව :————.

ආධුනිකයා සේවය කළ යුත්තේ කිනම් ස්ථානයකද යන වග :————.

යෝජිත ආධුනිකයාගේ අධ්‍යාපනික සුදුසුකම් :————.

සටහන.—මෙය අධ්‍යාපනය ලබා ඇති ඉහළම පන්තිය දක්වන සහතිකයකින් හෝ පාඨශාලීය වාර්තාවකින් සනාථ කළ යුතුයි.

————.

සේවා යෝජක.

ජා. ආ. ම. ආකෘති පත්‍ර අංක 4.

නියෝග අංක 5.

1971 අංක 49 දරන ජාතික ආධුනිකත්ව පනත

වයස අවුරුදු දහඅටට අඩු ආධුනිකයෙකු නියුක්ත කරවා ගැනීම සඳහා සහතිකය

සේවායෝජක සහ ආධුනිකයාගේ භාරකරු වෙතටයි

සේවායෝජකයා වශයෙන්...
(සම්පූර්ණ ලිපිනය)

හි ....

....
(සේවා යෝජකගේ නම සහ ලිපිනය)

හට.. වෘත්තියේ ආධුනිකයෙකු

වශයෙන්..

....
(ආධුනිකයාගේ නම සහ ලිපිනය)

සමග ආධුනිකත්ව ගිවිසුමකට ඇතුළත්වීමට ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය විසින් මෙයින් අවසර දෙනු ලැබේ.

ආධුනිකත්ව ගිවිසුම අත්සන් කිරීමට පෙර ආධුනිකයාට නියමිත ශාරීරික යෝග්‍යතා සම්මතයන් තිබෙන බවට සැහීමට පත්විය යුතු බව 1971 ජාතික ආධුනිකත්ව පනතින් නියමව ඇත.

....
ආධුනිකත්ව අධ්‍යක්ෂ.

ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය,
කොළඹ 7,
දිනය :.......................

ජා.ආ.ම. ආකෘති පත්‍ර අංක 5.

නියෝග අංක 7.

1971 ජාතික ආධුනිකත්ව පනත

අවුරුදු දහඅටට අඩු වයස්කරුවකු ආධුනිකයකු වශයෙන් නියුක්ත කර ගැනීමේ අවසරය ප්‍රතික්ෂේප කිරීම

යෝජිත සේවා යෝජක (නම සහ ලිපිනය) :————.

යෝජිත ආධුනික (නම සහ ලිපිනය) :————.

භාරකරු (නම සහ ලිපිනය) :..

.... වෙතය.

අවුරුදු 18 ට අඩු වයස්කරුවකු වූ යෝජිත ආධුනික...සමඟ ආධුනිකත්ව ගිවිසුමකට ඇතුලත්වීමට අවසර ගැනීම සඳහා වූ අයදුම්පත ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය විසින් සලකා බලන ලදී. ....

....

....

....

යන හේතු මත අවසරය ප්‍රතික්ෂේප කරන ලද බව, එක් එක් පාර්ශවයට මෙයින් දන්වා සිටිනු ලැබේ.

....,
ආධුනිකත්ව අධ්‍යක්ෂ.

ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය,
කොළඹ 7.
දිනය :————.

ජා.ආ.ම. ආකෘති පත්‍ර අංක 6.

නියෝග අංක 11.

1971 ජාතික ආධුනිකත්ව පනත

ආධුනිකත්වය ආරම්භ කිරීම පිළිබඳ සේවායෝජකගේ නිවේදනය

ආයතනයේ නම :————,

ලිපිනය :————.

දිනය :————.

ආධුනිකයාගේ නම :————. උපන් දිනය :————.

ස්ථිර ලිපිනය :————.

දැනට පදිංචි ලිපිනය :————.

අධ්‍යාපනික සුදුසුකම් :————.

නියුක්ත කරවා ගනු ලැබූ දිනය :————.

වෘත්තිය :————.

ආධුනිකත්ව කාලසීමාව :————.

පුහුණුව ආරම්භ කරන ලද දිනය :————.

....,
කළමනාකරු/පුහුණු කිරීමේ නිලධාරී.

ආධුනිකත්ව අධ්‍යක්ෂ වෙත.
කොළඹ.

ජා.ආ.ම. ආකෘති පත්‍ර අංක 7·

නියෝග අංක 15.

1971 ජාතික ආධුනිකත්ව පනත

ආධුනිකත්ව ගිවිසුමක් ලියාපදිංචි කිරීම ප්‍රතික්ෂේප කිරීමෙ නිවේදනය

පහත සඳහන් අය පාර්ශවකරුවන් වූ, 1971 ආධුනිකත්ව පනතේ 43 (ආ) වගන්තියට අනුකූලව ලියාපදිංචි කිරීම සඳහා ඉදිරිපත් කරන ලද...දිනැති, යෝජිත ආධුනිකත්ව ගිවිසුම (හෝ 19............ දින ආධුනිකත්ව ගිවිසුමෙහි කිරීමට යෝජිත වෙනස් කිරීම) පිළිබඳ කරුණ සම්බන්ධයෙනි.

සේවා යෝජකයා :————.

භාරකරු :————.

ආධුනිකයා :————.

යෝජිත ගිවිසුම (වෙනස් කිරීම) පහත සඳහන් කරුණ, සම්බන්ධයෙන් ආධුනිකත්ව පනතේ විධිවිධානවලට (හෝ ආධුනිකත්ව නියෝගවලට) විරුද්ධ බව තමාගේ හැඟීම බැවින් එම ලියා පදිංචි කිරීම තමා විසින් ප්‍රතික්ෂේප කරන බව, අධ්‍යක්ෂ විසින් සෑම පාර්ශවකරුවකුටම මෙයින් දන්වා සිටිනු ලැබේ.

....

....

....
(විස්තර දක්වන්න)

....;
ආධුනිකත්ව අධ්‍යක්ෂ.

ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය,
කොළඹ 7,
දිනය :————.

ජා.ආ.ම. ආකෘති පත්‍රය 8

නියෝග අංක 17

ආධුනිකයෙකු මාරුකිරීම සඳහා සේවායෝජකයකුගේ අයදුම් පත්‍රය

.... හි ....

වෘත්තියෙහි අංක...දරන ආධුනිකත්ව ගිවිසුම යටතේ ආධුනිකයෙකු වූ...ගේ සේවායෝජක වශයෙන්...(සම්පූර්ණ නම සහ ලිපිනය)... වන මම/අපි, එකී ආධුනිකයා, එම වෘත්තියෙහිම සහ එම ප්‍රදේශයෙහිමවුන් ඉහත කී ගිවිසුමෙහි යුතුකම් පිළිපැදීමට හැකියාව ඇත්තාවූ සහ ඊට කැමැත්ත දක්වන්නාවූත්, තවත් සේවායෝජකයකු වන...(නව සේවායෝජකගේ නම)...වෙත මාරුකිරීම සඳහා මෙයින් අයදුම් කරමි/කරමු. එසේ ඉල්ලුම් කිරීමට හේතු මෙසේය :—

....

....

....
(විස්තර දක්වන්න)

19.. මස ....වන මෙදින.. දී දාතම යොදන ලදී.

....,
සේවායෝජකයාගේ අත්සන.

ඉහත නම් සඳහන් ආධුනිකයා, ඔහුගේ ආධුනිකත්ව ගිවිසුම අනුව බාර ගැනීමට, යෝජිත සේවායෝජක වූ...(නම, ලිපිනය සහ රක්ෂාව)...

වන මම/අපි ඉහත නම් සඳහන් අයදුම්කරු සමග මෙයින් එකඟ වෙමි/වෙමු.

19........, ... මස ....වන මෙදින..දී දාතම යොදන ලදී.

....,
යෝජිත සේවායෝජකයාගේ අත්සන.

ආධුනිකයා වූ,.......................................වන මම, ඉහත යෝජිත මාරුවීමට මෙයින් අනුමැතිය දෙමි. (නොදෙමි).

19........, ... මස ....වන මෙදින......................දී දාතම යොදන ලදී.

....
ආධුනිකයාගේ අත්සන.

ඉහත නම් සඳහන් ආධුනිකයාගේ මව්පිය (හෝ භාරකරු) වූ, (සම්පූර්ණ නම සහ ලිපිනය).......................................
....වන මම ඉහත සඳහන් යෝජිත මාරුවීමට මෙයින් අනුමැතිය දෙමි (නොදෙමි).

19........, ... මස .... වන මෙදින......................දී දාතම යොදන ලදී.

....
මව්පිය/භාරකරුගේ අත්සන.

සටහන.—මෙම අයදුම් පත්‍රය, කොළඹ, ආධුනිකත්ව අධ්‍යක්ෂ වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු වේ. එහි මුල් සේවායෝජකයාගේත් යෝජිත නව සේවායෝජකයාගේත් යන දෙදෙනාගේම අත්සන් තිබිය යුතුවේ. එහෙත් ආධුනිකයන් මව්පිය හෝ භාරකරු වෙනුවෙන් සඳහා වූ තුන්වන සහ හතර වන කොටස් සම්පූර්ණ නොකොට මෙය ඉදිරිපත් කළ හැකි වේ.

ජා.ආ.ම. ආකෘති පත්‍ර අංක 9.
නියෝග අංක 18.

වෙනත් සේවායෝජකයකු වෙත මාරුවීම සඳහා ආධුනිකයාගේ අයදුම් පත්‍රය

.... සමඟ වූ, අංක ....දරන ආධුනිකත්ව ගිවිසුම යටතෙහි, ... හි ....වෘත්තියෙහි ආධුනිකයෙකු වූ ....
....
(සම්පූර්ණ නාමය සහ ලිපිනය)

වන මම, ඉහත සඳහන් වෘත්තියෙහි එම ප්‍රදේශයේම වූත් ඉහත සඳහන් ගිවිසුම යටතේ දනට සිටින මාගේ සේවායෝජකයාගේ යුතුකම් පිළිපැදීමට හැකියාව ඇත්තාවූත් හා ඊට කැමැත්ත දක්වන්නාවූත්, වෙනත් සේවායෝජකයකු වන ....
....
වෙත, දනට සිටින සේවායෝජකයාගෙන් මාරුවීම සඳහා මෙයින් අයදුම් කරමි. එසේ ඉල්ලුම් කිරීමට හේතු මෙසේය ....
....
(විස්තර දක්වන්න)

19....................... මස ....වන මෙදින ....දී දතම යොදන ලදී.

....
ආධුනිකයාගේ අත්සන.

ආධුනිකයාගේ මව්පිය (හෝ භාරකරු) වන ....
....
(සම්පූර්ණ නම සහ ලිපිනය)

මම, ඉහත සඳහන් ලිඛිත අයදුම් පත්‍රය සමඟ එකඟ වෙමි.

19....................... මස ....වන මෙදින.......................දී දතම යොදන ලදී.

....
මව්පිය හෝ භාරකරුගේ අත්සන.

ඉහත නම් සඳහන් දනට සිටින සේවායෝජකයා සමඟ කරගෙන ඇති ආධුනිකත්ව ගිවිසුමේ අනුව, ඉහත නම් සඳහන් ආධුනිකයා බාරගැනීමට ඉහත සඳහන් යෝජිත සේවායෝජකයා වූ.......................
....
(සම්පූර්ණ නම සහ ලිපිනය)

වන මම මෙයින් එකඟ වෙමි.

19....................... මස ....වන මෙදින ....හිදී දතම යෙදුනා ඇත.

....
යෝජිත සේවායෝජකගේ අත්සන.

ඉහත සඳහන් දනට සිටින සේවායෝජකයා වූ.......................
....
....
(සම්පූර්ණ නම සහ ලිපිනය)

වන මම යෝජිත මාරුවීමට මෙයින් එකඟ වෙමි. (නොවෙමි).

19....................... මස .... වන මෙදින....................... හිදී දතම යෙදුනා ඇත.

....
දනට සිටින සේවායෝජකගේ අත්සන.

සටහන.—මෙම අයදුම් පත්‍රය, කොළඹ, ආධුනිකත්ව අධ්‍යක්ෂ වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු වේ. ආධුනිකයා වයස අවුරුදු 21 ට අඩු අයකු නම් ඔහුගේ මව්පිය හෝ භාරකරු අයදුම් පත්‍රය සමඟ එකඟ විය යුතු වේ. දනට සිටින සේවායෝජකයා සඳහා වූ හතරවන කොටස සම්පූර්ණ නොකොට මෙම අයදුම්පත්‍රය ඉදිරිපත් කළ හැකි වේ.

ජා.ආ.ම. ආකෘති පත්‍ර අංක 10.
නියෝග අංක 19.

ගිවිසුම අළුත් කිරීම

....දරන ස්ථානයෙහි සිය ව්‍යාපාරය ගෙන යන (මෙහි මින් මතු ' පළමුවන සේවායෝජකයා ' යනුවෙන් හැඳින්වෙන) ....
.......................පළමුවන පාර්ශ්වකරු ද ....දරන ස්ථානයෙහි සිය ව්‍යාපාරය ගෙන යන (මෙහි මින් මතු ' නව සේවායෝජකයා ' යනුවෙන් හැඳින්වෙන දෙවන පාර්ශ්වකරුද (මෙහි මින් මතු ' ආධුනිකයා ' යනුවෙන් හැඳින්වෙන) ....
තුන්වන පාර්ශ්වකරු ද පාර්ශ්වයන් වශයෙන් ඇතිව 19.......................
.......................මස.......................වන දින අත්සන් කරන්නට යෙදුන ගිවිසුමයි.

තවද, 1971 අංක 49 දරන ජාතික ආධුනිකත්ව පනත යටතේ 19....................... .... මස ....වන දින ආධුනිකත්ව අධ්‍යක්ෂ වෙත ලියා පදිංචි කිරීමේ අංක .... යටතේ ලියා පදිංචි කරන ලද ගිවිසුම I ඇමුණුම බලන්න. පිටපතක් බහා ඇත. ලියා අත්සන් කළ පළමුවන සේවායෝජකයාට, ලිඛිතව සඳහන් හේතු නිසා II ඇමුණුම බලන්න. පිටපතක් අමුණා ඇත. ඉහත සඳහන් ගිවිසුමෙහි යුතුකම් ඉටුකිරීමට නොහැකි හෙයින්ද,

පළමුවන සේවා යෝජකයා විසින් සඳහන් කරන ලද, හේතුන් උඩ ඉහත කී ගිවිසුම යටතෙහි වූ යුතුකම් ඉටුකිරීමට පළමුවන සේවායෝජකයාට හැකියාවක් නොමැති බවටත්, අවසන් නොවී ඉතිරිව ඇති, ආධුනිකත්ව පුහුණුකිරීමේ කාලසීමාව තුල ආධුනිකයා නව සේවායෝජකයා වෙත ආධුනිකයෙකු වශයෙන් නියුක්ත කරවීම ආධුනිකයාගේ යහපතට හේතුවන බවටත්, ආධුනිකත්ව අධ්‍යක්ෂ සෑහීමකට පත්වී සිටින හෙයින් ද,

ගත නොවූ ආධුනිකත්ව පුහුණුවීමේ කාලසීමාව සඳහා ආධුනිකයා තම යටතේ නියුක්ත කරවා ගැනීමටත් පළමුවන සේවායෝජකයා සහ ආධුනිකයාත් අතර අත්සන් කරන ලද ඉහත කී ගිවිසුමෙහි යුතුකම් ඉටුකිරීමටත් නව සේවායෝජකයා එකඟවී ඇති හෙයින්ද

ගත නොවූ ආධුනිකත්ව පුහුණුවීමේ කාලසීමාව තුල ආධුනිකයෙකු වශයෙන් තවදුරටත් සිටීමට සහ තමා පළමුවන සේවායෝජකයා සමඟ අත්සන් කළ ගිවිසුමෙහි යුතුකම් ඉටුකිරීමට ආධුනිකයා කැමැත්ත පළ කර ඇති හෙයින්ද,

පාර්ශ්වකරුවන් විසින් ඔවුනොවුන් අතර පහත සඳහන් අන්දමට නියක වශයෙන් ගිවිස ගනු ලැබේ :—

(1) මෙම ගිවිසුම ආධුනිකත්ව අධ්‍යක්ෂ වෙත ලියා පදිංචි කරනු ලබන දිනයේ සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි, පළමුවන සේවායෝජකයා සහ ආධුනිකයා අතර වූ ආධුනිකත්ව ගිවිසුම අවසන් වන අතර එකී කවර හෝ පාර්ශ්වකරුවකු විසින් අනික් පාර්ශ්වකරුට විරුද්ධව එම ගිවිසුම යටතේ කිසිදු වගකීමක් ක්‍රියාත්මක කළ හැකි නොවන්නේ ය.

(2) මෙම ගිවිසුම ආධුනිකත්ව අධ්‍යක්ෂ වෙත ලියා පදිංචි කරනු ලබන දිනයේ සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි, පළමුවන සේවායෝජකයා සහ ආධුනිකයා හා අතර ලියා අත්සන් කරන ලද (ඇමුණුම I බලන්න) ගිවිසුම 1971 අංක 49 දරන ආධුනිකත්ව පනත යටතේ නව සේවායෝජකයා සහ ආධුනිකයා හා අතර ලියා අත්සන් කරන ලද ගිවිසුම ලෙස සලකනු ලැබිය යුතුය. මෙම ගිවිසුමේ කවර පාර්ශ්වකරුවකු විසින් වුවද, අනික් පාර්ශ්වකරුට විරුද්ධව මෙම ගිවිසුම යටතේ නව සේවායෝජකයාගේ සහ ආධුනිකයාගේ යුතුකම් ක්‍රියාත්මක කළ හැකි වන්නේය.

මීට සාක්ෂි වශයෙන් මෙහි පාර්ශ්වකරුවන් විසින් මෙහි මුලින් සඳහන් වර්ෂයේ හා දිනයේ මෙම ලියවිල්ලට අත්සන් තබන්නට යෙදුනා ඇත.

ඉහත නම සඳහන් පළමුවන සේවායෝජකයා වන ....(පළමුවන සේවායෝජකයාගේ අත්සන) විසින් පහත සඳහන් අය ඉදිරියේ අත්සන් කරන ලදී.

(1)

(2)

ඉහත නම සඳහන් නව සේවායෝජක වන ....(නව සේවායෝජකයාගේ අත්සන) විසින් පහත සඳහන් අය ඉදිරියේ අත්සන් කරන ලදී.

(1)

(2)

ඉහත නම සඳහන් ආධුනිකයා වන ....(ආධුනිකයාගේ අත්සන) විසින් පහත සඳහන් අය ඉදිරියේ අත්සන කරන ලදී.

(1)

(2)

ජා.ආ.ම. ආකෘති පත්‍ර අංකය 11.

නියෝග අංක 28.

1971 අංක 49 දරන ජාතික ආධුනිකත්ව පනත

ආධුනිකත්ව ගිවිසුම අවසන්කිරීම සඳහා අයදුම් පත්‍රය

කොළඹ,
ආධුනිකත්ව අධ්‍යක්ෂ වෙතය.

පහත විස්තර කෙරෙන ආධුනිකත්ව ගිවිසුම පහත සඳහන් හේතු නිසා අවසන් කරන ලද බව මෙයින් දන්වා සිටිමි :—

ආධුනිකයාගේ සම්පූර්ණ නම සහ ලිපිනය :......................................
....
....

සේවායෝජකයාගේ සම්පූර්ණ නම සහ ලිපිනය :..............................
....
....

ගිවිසුමේ ලියාපදිංචි අංකය :..

ගිවිසුමේ දිනය 19..............

වෘත්තීය :..............................

හේතු (කෙටි ප්‍රකාශයක් කළ යුතුය)

....
....
....
....

....
අත්සන.

ජා.ආ.ම. ආකෘති පත්‍ර අංක 12.

නියෝග අංක 30.

1971 අංක 49 දරන ජාතික ආධුනිකත්ව පනත

ආධුනිකත්ව ගිවිසුම කලින් අවසන් කිරීම

අධ්‍යක්ෂ,
ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය,
කොළඹ.

වෘත්තීය පිළිබඳ වූ ආධුනිකත්ව ගිවිසුමක් යටතේ සිටින .... ගේ .... (ආධුනිකයාගේ නම) සේවායෝජකයා වූ ....
....
....

(සම්පූර්ණ නම, ලිපිනය සහ රක්ෂාව)

වන මම, ...
....
....
....
....

යන මෙ හේතු පිට .... ලියා පදිංචි අංක .... දරන එකී ගිවිසුම අවසන් කරවා ගැනීමට ඉල්ලා සිටිමි. ආධුනිකත්ව ගිවිසුම කලින් අවසන් කිරීම හේතුකොටගෙන ගෙවීමට සිදුවිය හැකි වන්දිය පිළිබඳව මා දන්නා බව/ආධුනිකයා සහ ඔහුගේ භාරකරු දන්නා බව මෙයින් ප්‍රකාශ කරමි.

(ආකෘති පත්‍රයේ පිටපත් තුනක් සම්පූර්ණ කළ යුතුය).

....
සේවායෝජකයා/ආධුනිකයා.

ජා.ආ.ම. ආකෘති පත්‍ර අංකය 13.

නියෝග අංක 34.

1971 අංක 49 දරන ජාතික ආධුනිකත්ව පනත

45 (5) (ඇ) වගන්තිය

ආධුනිකත්ව අධ්‍යක්ෂගේ තීරණයට විරුද්ධව අභියාචනයක් නිවේදනය කිරීම

සභාපති,
ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය,
කොළඹ 7.

19...................... මස .... දින හා යොමු අංක .... දරන ආධුනිකත්ව අධ්‍යක්ෂගේ ලිපියෙහි ඇතුලත් ....
....
....

(තීරණය උපුටා දක්වන්න)

යන තීරණයට විරුද්ධව මම/අපි ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය වෙත මෙයින් අභියාචනා කරමි/කරමු. මේ අභියාචනා කිරීමේ හේතු පහත දැක්වේ :—..
....
....
....

19 ......, ... මස .... වන මෙදින දාතම යොදන ලදී.

....
අභියාචකගේ අත්සන.

....
....
....
(අභියාචකගේ නම සහ ලිපිනය)

සේවායෝජක ද, භාරකරු ද, ආධුනිකයා ද, යන වග සඳහන් කරන්න.

සටහන.—සෑම අභියාචනයක්ම,

කොළඹ 7, විජේරාම මාවතේ අංක 30 දරන ස්ථානයේ, ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලයේ ලේකම් වෙත යැවිය යුතුය.

ජා.ආ.ම. ආකෘති පත්‍ර අංකය 14.

නියෝග අංක 35.

1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකත්ව පනත

46 වන වගන්තියේ (6) වන උප වගන්තිය

අධ්‍යක්ෂවරයාගේ තීරණයක් නැවත සලකා බැලීම සඳහා මණ්ඩලය වෙත අභියාචනාකිරීමේ නිවේදනය

සභාපති,
ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය,
කොළඹ.

මෙම නිවේදනයට පිටපතක් අමුණා ඇති, 19 ......, ... මස .... වන දින දරන අධ්‍යක්ෂගේ තීරණයට විරුද්ධව පහත සඳහන් කරුණු පිට මම/අපි මෙයින් අභියාචනා කරමි/කරමු.

නැවත සලකා බැලීම සඳහා හේතු.—
....
....
....
....

(විස්තර දක්වන්න)

19......, ... මස .... වන මෙදින .... දී දාතම යොදන ලදී.

....
සේවායෝජකයාගේ අත්සන.

....
....
....
(ආයතනයේ නම සහ ලිපිනය)

සටහන.—අභියාචනය නිවේදනය, කොළඹ ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩල කාර්යාලයේ මණ්ඩලයේ ලේකම් වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු වේ.

හතර වන උපලේඛනය

1971 අංක 49 දරන ආධුනිකත්ව නියෝග
ලේඛන සහ වාර්තා

(සේවායෝජක විසින් තබාගත යුතුව ඇත)

(අ) සෑම සේවායෝජකයකුම තමාගේ එක් එක් ආධුනිකයා සම්බන්ධයෙන් පහත සඳහන් කරුණු පෙන්නුම් කෙරෙන ලේඛන තබාගත යුතු වේ.

නම :————.

නම් කළ වෘත්තිය : ————.

ආධුනිකත්වය ආරම්භකිරීමේ දිනය : ————.

පුහුණුවීමේ කාලසීමාව : ————.

ආධුනිකත්වය අවසන් කිරීමේ දිනය : ————.

ගිවිසුමේ ලියාපදිංචි අංකය : ————.

ලියාපදිංචි කළ දිනය : ————.

(ආ) සතිපතා හා මාසික පදනමක් මත—

පැමිණීමේ ලේඛනය.

සම්බන්ධිත උපදෙස් වෙනුවෙන් වැයකළ කාලය.

ආධුනිකයාගේ පැහැර හැරීම, අනතුරු හෝ වැඩෙන් බැහැරව සිටීම හෝ අසනීපවීම නිසා නැතිවීගිය කාලය.

ආධුනිකත්ව වැඩ පිළිබඳ පළපුරුදුකම් වාර්තාව.

ප්‍රසිද්ධ නිවාඩු දින සහ නිවාඩු ගෙවන් ලබන දීමනා.

නියමිත ආකෘති පත්‍රයෙහි, අධුනිකයා යවනු ලබන තැන්.

(ඇ) ත්‍රෛමාසික පදනමක් මත : ————.

පුහුණුවීම පිළිබඳ ප්‍රගතිය : ————.

පැන නැඟුණ ගැටලු ඇත්නම් ඒවා : ————.

මණ්ඩලයේ බලය ලත් නිලධාරීන්ට තොරතුරු පහසුවෙන් ලබාගත හැකි අන්දමින් කෙරේ. සේවායෝජකයාට පහසු ආකාරයෙන් මෙම ලේඛන පවත්වා ගෙන යා හැකිය.

ඒ ඒ ආධුනිකයා සම්බන්ධයෙන්වූ ලේඛනයේ ගිවිසුම අවසන්වී අවුරුදු දෙකකට නොඅඩු කාලයක් තුළ සේවායෝජක විසින් තබාගත යුතුය.

ජා.ආ.ම. ආකෘති පත්‍ර අංක 15
නියෝග අංක 43

ආධුනිකයාගේ වැඩ පළපුරුද්ද පිළිබඳ වාර්තාව

දෛනික සතිපතා සහ මාසික පදනමක් මත, වැඩ පළපුරුද්ද වාර්තා කිරීම සඳහාය.

ආධුනිකයාගේ නම : ....

වෘත්තිය : ....

ආධුනිකත්ව ආරම්භ කළ දිනය : .... අවසන් කිරීමට නියමිත දිනය : ....

ගිවිසුමේ ලියාපදිංචි අංකය : ....

ආධුනිකයා යවනු ලබන තැන්

සිට	දිනය දක්වා	දෙපාර්තමේන්තුව අංශය	ඉටුකරන ලද වැඩ	ලැබූ පළපුරුද්ද	නොපැමිණි දින	ඉටුකරන ලද වැඩ පිළිබඳ තක්සේරුව සහ වෙනත් කරුණු පුහුණු කිරීමේ නිලධාරියාගේ කෙටි අත්සන සහ දිනය

සෑම දිනයක්/සතියක් අවසානයේදී ආධුනිකයා විසින් ස්වකීය වැඩ පළපුරුද්ද පිළිබඳ ලේඛනය සම්පූර්ණ කොට සහතික කිරීම සඳහා තමාගේ ඉහල නිලධාරියා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු ය. ආකෘති පත්‍රය ආයතනයෙහි තබාගත යුතුය.

ඒ = සාමාන්‍ය තත්වයට බී = සාමාන්‍යයයි.
වඩා උසස්

සී = සාමාන්‍ය තත්වයට ඩී = උදාසීනයි.
වඩා පහත්

ජා.ආ.ම. ආකෘතිපත්‍ර අංක 16

නියෝග අංක 44

ජාතික ආධුනිකත්ව ක්‍රමය

1971 අංක 49 දරන ජාතික ආධුනිකත්ව පනත—65 වන වගන්තිය

මෙම වාර්තාව සෑම ආයතනයක් විසින් ආධුනිකත්ව අධ්‍යක්ෂ වෙත අවුරුදු පතා සැපයිය යුතුය

ආයතනයේ නම : ....

පිහිටීම : ....

කළමණාකරුගේ/අධ්‍යක්ෂගේ නම : ....

දිනය : ....

කර්මාන්තයේ ස්වභාවය : ....

තැපැල් ලිපිනය : ....

පුහුණුව භාර නිලධාරියාගේ නම සහ පදිංචිය : ....

	සම්පූර්ණ පරිපාලක සංඛ්‍යාව			සම්පූර්ණ පුහුණු සේවක සංඛ්‍යාව			සම්පූර්ණ අර්ධ පුහුණු සේවක සංඛ්‍යාව				සම්පූර්ණ නුපුහුණු සේවක සංඛ්‍යාව	කර්මාන්ත සංකේතය
ප්‍රදේශ සංකේතය	පිරිමි	ගැහැණු		පිරිමි	ගැහැණු		පිරිමි		ගැහැණු		පිරිමි / ගැහැණු	
සියලුම වෘත්තීන් හෝ රක්ෂාවක් සඳහන් කරන්න		පුහුණු කම්කරුවන් වශයෙන් වර්ග කරන ලද කම්කරුවන් සංඛ්‍යාව		අර්ධ පුහුණු වශයෙන් වර්ග කරන ලද කම්කරු සංඛ්‍යාව		පුහුණුව	ලබන ආධුනික සංඛ්‍යාව		ලියාපදිංචි කරන ලද ගිවිසුම්	පුහුණු ශ්‍රේණි වල ඇති ඇබෑර්තු	පහසුකම්—උපකරණ සහ වෙනත් කරුණු	
		කම්කරු සංඛ්‍යාව	වයස අවු. 50 සහ ඊට වැඩි සංඛ්‍යාව	කම්කරු සංඛ්‍යාව	වයස අවු. 50 සහ ඊට වැඩි සංඛ්‍යාව	ආයතනයට අයත්	ජා.ආ.ක්‍ර. කර්මාන්ත ශිල්පී	ජා.ආ.ක්‍ර. කාර්මික ශිල්පී				

මගේ දැනීම සහ විශ්වාසය අනුව, මෙම වාර්තාවෙහි දක්වන ලද තොරතුරු නිවැරදි බව මෙයින් සහතික කරමි.

අත්සන : .... පදවි නාමය : .... දිනය : ....

සටහන.—එක් එක් රක්ෂාව හෝ වෘත්තිය වෙනුවෙන් මෙම තීරය සම්පූර්ණ කළයුතු වේ.

1-755/2

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රිතයි.